

毕明树同志先进事迹材料

毕明树同志自 1986 年 7 月在大连理工大学化工机械系工作以来，长期工作在教学、科研、管理第一线。

理论武装，修身养性。坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观和习近平总书记系列讲话精神指导自己的言行，思想上和行动上始终与党中央保持高度一致。坚持党的群众路线不动摇，热爱祖国、热爱集体、爱岗敬业、积极奉献，模范遵守国家法律法规，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，自觉维护社会安定团结。认真学习中国特色社会主义理论体系以及《教育法》、《教师法》，不断提升自身的思想政治素质、思想觉悟、价值观念、人生追求、品德修养。把做人民满意的教师看成最高美德，并以此时时激励自己，以“学为人师，行为示范”的要求来约束自己。树立正确的教育观、质量观和人才观，增强实施素质教育的自觉性，增强社会责任感和使用感。

高度负责，倾情服务。认真研究高等教育发展规律，思考学校现状和发展态势，紧密围绕学校发展的总体目标，积极谋划发展。工作中以对学校负责、为师生服务为准则，勤奋工作，勇于担当，履职尽责，诚恳待人，有力推动了学校干部、人才、人事制度改革。担任人事处处长期间，努力推动人才构成国际化、人才标准国际化、人才素质国际化、人才流动国际化、人才环境国际化。出台了 23 项新的规章制度，使人事管理步入规范化轨道。在国内率先平稳实施了教师退出机制，激励了青年教师的干劲；通过实施 8 项青年教师培养计划，加快了青年教师成长步伐；通过规范岗位绩效津贴，提高了教工收入水平，激发了工作热情；通过创新定编定岗、聘期考核、全员设岗与竞聘，强化了教工的忧患意识；通过分类聘用与管理，形成了教师、实验技术人员、职员三支队伍协调发展与晋升的长效机制；通过规范职员职级制度，建立了职员发展长效机制，增强了岗位竞争意识和责任感，提高了服务意识和水平；通过多元化选人用人制度，基本实现了按需设岗、按岗招聘、公平竞争、择优上岗、合约管理、动态聘任、岗变薪变的聘用模式。2008-2012 年，共引进具有博士学位或副教授以上专业技术职务的高层次人才 395 人，占在职教师五分之一；具有正高级专业技术职务人员 55 人，副高级专业技术职务人员 96 人，留学归国人员 127 人，基本实现了引进人才中本校毕业、国内其他单位毕业、留学回国人员各占 1/3 的原则。学校领军人才不断增加，青年拔尖人才脱颖而出。教师队伍质量得到提高，学缘结构明显改善，专任教师、机关管理人员、教辅人员比例更加合理。为学校步入又好又快发展打造了优异的人才成长环境与制度基础。担任组织部部长以来，不断深化干部人事制度改革，在全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针的基础上，进一步扩大了干部工作民主，提高了民主质量和选人用人公信度。在党的群众路线教育实践活动中，在校党委领导下，认真学习，精心组织，积极实施，圆满完成了三个环节的工作，得到了中央督导组的充分肯定。紧密结合党的群众路线教育实践活动，推进学习型、服务型、创新型党组织建设。教育部网站两次宣传报道我校相关工作经验和做法；

党建成果多次受到国家、省、市表彰。具有强烈的群众利益无小事的理念，做到思想上尊重群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，积极为群众办实事。

热爱教育，教书育人。作为一名教师，每年均为本科生上课、开设新课，并承担课程设计指导、毕业设计（论文）指导、大学生创新性实验计划项目指导等实践性教学任务。热爱学生，尊重学生，注重个人品行对育人过程的影响。关注学生在学习、生活等方面的健康发展，引导学生积极向上，爱国成才，报效社会。注重引导学科交叉，融入学科前沿的最新研究成果，教学效果突出受到了教学咨询组和学生的好评。课堂学生出勤率高。负责建设的课程——《过程机械与实验》荣获国家级精品课程，《化工设备机械基础》课程荣获国家级精品资源课程，负责编写的《工程热力学》获国家级“十一五”规划教材，是目前过程装备与控制工程专业的核心课教材。先后完成了教学改革项目 10 多项，获得教学改革成果奖 7 项，发表教学改革研究论文 10 余篇。多次获得本科生毕业设计优秀指导奖和研究生硕士学位论文优秀指导奖。2005 年获得本科生优秀班主任。

潜心钻研，乐于创新。在做好管理与服务、教书育人工作的同时，努力提高学术水平。主要从事化工过程机械、安全技术及工程、工程热物理相互交叉方面的研究工作，先后完成国家自然科学基金 5 项，教育部基金 4 项，辽宁省基金 3 项，获得国家专利 10 项，发表研究论文 100 余篇，其中被 SCI、EI 收录 40 余篇，SCI 技术一区论文 2 篇，编写国家标准 1 部。获得国家级科技进步奖 1 项、省部级科技进步奖 2 项，多项研究成果已被压力容器行业法规《压力容器安全技术监察规程》和国家标准 GB150《钢制压力容器》、GB567《爆破片与爆破片装置》所采用。

梁茵同志先进事迹材料

梁茵同志在任招生就业处处长期间，时刻保持高度的责任心，代表性的开创性工作如下：

一、建立了招生就业工作规范

她带领处内同志历时一年，将招生就业工作按时间节点、职责分工、操作过程等解析形成流程图，建立了《大连理工大学招生就业工作规范》。这在全国高校中是首创。

二、打造了特色招生宣传品牌

她带领团队不断创新工作模式，开创并重点打造了三个特色招生宣传品牌，扩大了学校在中学的影响力。1、设立“优秀生源基地校”，搭建招生宣传新平台。从全国3000余所中学中遴选教育质量突出的重点中学设立“优秀生源基地”，招生就业处负责人牵头带队到基地校挂牌，“优秀生源基地校”数量已由08年的17所扩大到166所，覆盖全国19个省（区、市）。2、开设“问知大讲堂”，创建招生宣传新载体。以中学素质教育为切入点，选聘学校知名专家、教授为活动主讲，面向全国省级示范性重点中学开设“问知大讲堂”，在激励学生成长成才的同时，扩大了学校的影响，感召了优秀学生的报考。3、开展“学子母校行”，挖掘招生宣传新资源。本着充分利用在校生“服务母校、宣传大工”的宗旨，选拔培训优秀在校生，有针对性地引导他们利用寒假回到中学母校，开展宣讲、座谈、咨询等一系列宣传活动。以2010年为例，组织了1500名学生组成225支队伍，奔赴23个省200所重点中学举办咨询会、报告会、家长会250场，发放《招生专刊》万余份，各类调查问卷5000份。各地直接参与本次活动的高中生达4000余人、家长300余人。

多渠道、全方位的招生宣传扩大了我校在中学生中的影响，近几年我校生源质量连创新高。2011年在有招生计划的31个省区中，25个省区的理科最低录取分数线高于当地一本线40分以上，其中17个省高于60分以上；26个省与当地一本线的分差高于去年。在招生计划数最多的辽宁，理科最低录取线610分，高出一本线90分，占全省理科610分以上考生人数的23.14%，创造了历史上的最高水平。

三、创立了特殊类招生规范化工作制度

在抓生源质量的同时，把打造招生工作“阳光工程”作为招生工作的生命线，大力规范特殊类招生考试，强化监督保障机制。在全国高校首创了《特殊类招生考试工作规范》；在全国高校中首推了监察员、巡视员（校内公开招聘）全程监察巡视制，增加了该项工作的透明度。

四、开创了自主招生新局面

2011年，为抢占选拔优秀人才的先机，积极探索“综合评价、多元录取”的自主招生模式，以我校加入“卓越人才培养合作高校”，与同济、天大等九校开展自主招生联盟为契机，审时度势，积极应对，适时地把我校自主招生范围由7省扩大到31省。

五、构建了生涯发展教育与主流价值观教育相结合的就业指导教育体系

她带领团队，坚持课内外相结合开展生涯发展教育，已形成了系统化的职业指导课和讲座为基础、科学化的职业测评和网络课堂为辅助、专题化的职业辅导沙龙和个性化职业咨询为特色的生涯发展教育体系。1、弘扬主旋律，打造主流就业文化。在全国高校中率先制定了《毕业生就业重点单位引导目录》，引导毕业生树立“立大志、入主流、上大舞台、干大事业”的职业发展目标，鼓励毕业生服务于关乎国家经济和社会发展的、引领科技进步与时代发展的国家重大发展战略、重点建设地区和重点发展行业。2、开展实习实践，创建择业观教育新载体。把实习实践作为开展学生择业观教育的重要载体。组织开展了“报国有企业行”社会实践活动，注重在实践中引导和教育学生。

六、建立了“校际联动式”就业市场建设机制

积极探索，提出了联合其他高校打就业工作整体牌、联动式开展就业市场建设的思路。联合东北大学、吉林大学、哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学成立了“东北五校毕业生就业工作协作体”。有效的市场建设机制繁荣了校园就业市场，促进了毕业生充分就业。近年来，我校毕业生一次性就业率保持在93%以上，在全国名列前茅。

七、构建了畅通的校企互动平台

梁茵同志带领全处同志努力构建畅通的校企互动平台。在促进毕业生高质量就业的同时，积极促进校企联合开展“订单式”人才培养、工程硕士班，促进奖学金助学金合作、科研合作、卓越工程师培养计划合作等多方面校企合作，发挥了就业工作的窗口作用。

八、搭建了多方共享的信息平台

在梁茵同志的主持下，研制开发了就业管理信息系统和大工就业网。该就业管理信息系统功能强大、内容丰富，收录了全国2万余家用人单位信息，实现了信息管理、学生签约管理、数据统计等一系列功能，成为教育部就业网格系统的设计蓝本；我校就业网方便快捷、信息量大，视频招聘、职业测评、网络学堂、供需双选等多种个性化服务“一网打尽”，年均发布4000余家用人单位的9万余个岗位需求信息，专业覆盖率达100%。

在她的带领下，在全体招生就业工作同志的共同努力下，我校招生就业工作年年取得新突破。我校先后多次被评为“全国就业工作先进集体”，辽宁省、大连市先进集体。09年，我校再次获得“全国普通高校毕业生就业工作先进集体”，梁茵本人也获得了“全国普通高校毕业生就业工作先进个人”，全国只有六所高校同时获得“先进集体”和“先进个人”两项殊荣。