

梁茵同志先进事迹材料

2008年，学校成立招生就业处，全面负责全校全日制本科生招生以及本科生、研究生的就业工作，本人受聘为招生就业处处长。

招生就业工作是学校人才培养的重要组成部分，是一项工作强度大、时间跨度长的工作。招生工作从政策制定、计划编制，到招生宣传以及各种特殊类考试、录取，12大类4700人的招生考试任务贯穿全年，封闭式招生录取占用了每年暑假。每年寒假，要完成自主招生等五大类招生考试任务，每年工作均持续到腊月三十，正月初六又要奔赴外地开展艺术类考试；就业工作每年要面向近8000名本科、硕士、博士毕业生提供签约、派遣、就业指导咨询等服务，开展全年性的就业市场建设、毕业生推介及招聘会组织接待，用人单位走访、报国企业行等大量就业工作也是在寒暑假进行；高水平运动员测试等各种特殊类招生考试、招聘会组织接待等大量就业工作只能在周末和晚上开展，招生就业处成立以来，这种被称为“非常7+2”的工作状态成为常态。作为一名女同志，本人在工作中不畏艰难，冲锋在前、任劳任怨，带领年轻同志起早贪黑、摸爬滚打，不但圆满完成各项工作任务，还培养和锻炼了一支肯吃苦、能战斗、讲奉献的工作队伍。

在工作中，本人时刻保持高度的责任心，注重工作的前瞻性，快速反应、勇于担当，积极应对突发的招生就业形势。例如，针对平行志愿报考模式的实行，及时调整招生政策和宣传策略，果断承诺“实行平行志愿省区的考生，凡报考我校并达到我校提档线，且德体合格、服从专业调剂者，均予以录取”，并利用各种媒介对该政策进行广泛宣传，社会反响强烈，深受考生及家长的欢迎，保证了生源及质量不因录取方式的改变受到不利影响。“汶川大地震”发生后，组织就业工作者对来自四川、陕西、甘肃、重庆等地震省区的毕业生，主动采取了“一对一”帮扶的举措，详细了解每名毕业生的家庭状况、学习情况、在校表现情况和个人意愿，为他们提供求职补助；并主动联系用人单位，为他们提供针对性指导和推荐，帮助绝大多数地震灾区毕业生联系到了满意的工作。与灾区用人单位及签约毕业生进行了联系和沟通，详细了解用人单位受灾状况、接受毕业生准备情况，解除了到灾区就业毕业生的后顾之忧，用人单位对我校的慰问、关心和对毕业生细致入微的服务表示感谢和赞赏，很多用人单位还发来了感谢函。针对突发的金融危机带来的严峻就业形势，积极应对，及早提出了新形势下加强就业工作的建议方案，组织召开了全校招生就业指导委员会工作会议，就新形势下如何应对就业工作的新变化进行工作部署，提出了“就业工作二十条”安排意见，有效促进了毕业生就业工作的开展。

在工作中，注重探索和研究，大胆实践、开拓创新，使我校招生就业工作取得了新的成绩、迈上了新的台阶。

主要工作业绩如下：

一、 招生工作

以提高生源质量为中心，科学制定招生计划，加大招生宣传力度，完善各类招生选拔程序，以健全、完善的监督机制为保障，打造“阳光工程”，确保招生工作公开、公平、公正。

招生宣传是扩大学校影响、吸引优秀生源的基础性工作。本人带领团队创新工作模式，点面结合地开展招生宣传。形成了以电视台、网络、报刊、现场咨询等为平台的立体化招生宣传攻势。以2010年为例，全年派出宣传人员58批186人次，组织宣讲会、咨询会68场、走访中学400余所，扩大了招生宣传的覆盖面和学校的社会影响力。

在做好面上宣传的基础上，重点开展了三个创造性特色品牌活动：一是打造百所“优秀生源基地”。从全国3000余所中学中遴选教育质量突出的重点中学挂牌设立“优秀生源基地”，扩大学校号召力。力邀张书记、李校长亲自挂帅，号召各院系“一把手”积极出马，使该项工作取得前所未有的成果。目前，百余所“优秀生源基地”校覆盖全国15个省。据统计，2010级新生中，1/4的学生来自“基地”校。二是开设“问知大讲堂”。以中学素质教育为切入点，面向中学举办“问知大讲堂”，选聘我校知名专家、教授为活动主讲。王众托院士、雷明凯教授等先后多次应邀走进中学，以“名师”宣传“名校”，感召了优秀学生的报考。三是举办“学子母校行”活动。利用在校生资源，开展学校宣传活动。以2010年为例，组织1500名学生组成225支队伍，奔赴23个省200所重点高中举办咨询会、报告会250场，发放招生专刊万余份。活动受到高度关注，被70多家媒体报道。

多渠道、全方位的招生宣传提升了学校美誉度，近几年我校生源质量逐年提高。2010年理科22个省录取线高于当地一本线40分以上，其中13个省高于60分以上；20个省与当地一本线的分差高于去年。在招生计划数最多的辽宁，生源质量连创新高，2010年理科录取线高出一本线67分；文科高出27分，理科共录取600分以上考生610人，占我校在辽宁录取考生数一半以上，是全省600分以上考生人数的16.32%。

招生工作原则性强、社会关注度高，我们将打造招生工作“阳光工程”作为招生工作的生命线，大力规范特殊类招生考试，强化监督保障机制。按照ISO9000规范化标准，在全国高校首创《特殊类招生工作规范》，并在工作中实行监察员、巡视员全程监察巡视制度，实现了“按计划录取、按流程操作、按规章监督”，保证了公平、公正，得到社会的广泛认可和中纪委、监察部驻教育部纪检组高度评价。

2011年，为抢占选拔优秀人才的先机，我们及时调整自主招生策略，与同济、天大等9校开展自主招生联考，招生范围由7省扩大到31省，借联合优势，扩大学校影响。报名人数近万人，是去年的4.5倍，一志愿报考人数在九校中居第四位。

二、 就业工作

在就业工作中，我们以提高就业质量为中心，着力建设就业市场，多渠道开展就业指

导，在毕业生大幅增多、就业形势日益严峻的情况下，我校毕业生就业率保持稳定，就业层次逐年提高。

就业市场建设是就业工作的重中之重，面对金融危机造成的招聘企业锐减、需求滑坡的情况，本人带领就业工作队伍积极应对，制定详实可行的就业市场建设思路，着力建设毕业生就业市场，搭建优质高效的“双选”平台，深化与用人单位的合作。根据我校学科布局开展行业性就业市场建设；联合东北五校开展地域性就业市场建设。以2010年为例，全年派出65批230人次，召开毕业生推介会、参加地方性、行业性人才需求发布会42场。邀请江苏、湖南等15家地方人才组团到校开展招聘。

为提高毕业生就业层次，在校系两级基础性就业市场建设的基础上，重点围绕国家重大发展战略、重点建设地区、重点发展行业开展高端就业市场建设。2010年，邀请李校长亲自带队走访各大行业集团，成功邀请到中国石化等26个国字号行业集团携450家下属企业到校开展招聘，与83家集团和企业建立“人才供需战略合作伙伴”关系。提高了招聘单位层次，提升了毕业生就业质量。一年来校就业网发布需求信息9万余条，专业覆盖率达100%。全年接待用人单位2600余家，安排招聘会800余场，高峰期每天组织专场招聘会40余场。春秋两场大型招聘会参会单位500多家，参会代表1000余人，参会学生近万人。面对繁重、高强度的接待任务，本人带领就业工作者坚持为招聘单位提供全程化“一站式”服务，赢得了广大用人单位和学生的一致赞誉。繁荣的就业市场促进了毕业生充分就业，我校2010届本科生就业率95.12%；研究生93.97%，62%的未就业毕业生未落位原因为继续考研和出国，近90%的毕业生通过校内就业市场实现就业。2011届本科生、研究生就业率目前均已超过90%，高于往年同期水平。

科学有效的就业指导对于提高毕业生就业竞争力，进而提高毕业生就业质量有着重要作用。在工作中，本人注重建立校院两级宏观指导与针对性指导相结合的就业指导体系。

校级机构以就业指导课为基础，多载体、多渠道开展宏观就业指导。每年完成64课时，600余人次的就业指导与职业生涯规划课程教学；邀请成功校友、知名创业者到校讲座，打造“大工Career讲坛”、“创业名人讲堂”等品牌活动；举办“职业生涯规划大赛”、“优秀创业团队大赛”品牌赛事活动。每年出版《大学生就业》报10期，校内发行8000余份；设立创业基金，引进创业模拟公司实训项目，完成了200多名学生实训；每年举办“实习生招聘月”活动，邀请百度、英特尔等知名企业为学生提供实习实训平台。结合我校“精英教育”办学定位，实施了“英才引导计划”，在全国高校率先制定《就业重点单位引导目录》，开展了“百家名企进校园”系列活动，帮助毕业生树立“立大志、入主流、上大舞台、干大事业”的职业发展目标，引导毕业生到国家经济和社会发展最急需的、关系国计民生的、引领科技与时代发展的重点行业 and 单位就业。

院系级机构以“一对一”帮扶为基础，深入开展针对性指导。每年选派院系优秀就业工

作者参加就业创业师资培训，目前我校已有百人获得指导师资格认证；以此为基础开设了就业咨询室，每年开展“专题式”咨询指导 40 余场，接待近千人次；组织院系主动约谈就业困难毕业生，量身定做帮扶计划。

宏观指导与针对性指导的有机结合提升了毕业生的就业竞争力。数据显示，已就业毕业生超过七成就职于国家重点单位和科研院所，1/3 进入中国企业 500 强。95%的已就业毕业生对签约单位表示满意，85%的毕业生认为较好地实现了就业愿望，97%的毕业生对学校就业工作的总体评价为满意。

我校的就业工作也得到了上级主管部门的高度认可，被评为“全国就业工作先进集体”、“辽宁省就业先进集体”，22 人被评为“省级优秀个人”，本人也被评为“全国就业工作先进个人”（获得国家级双先进的高校全国仅有六所）。

个人的进步和成绩的取得得益于组织上对我的信任和培养，得益于学校领导对招生就业工作的高度重视和大力支持，得益于全校各部门和各学部（学院）的通力配合，得益于全体招生就业工作者的努力工作。在今后的工作中，本人将继续加强学习，提高解决实际问题的能力，强化管理服务育人的意识，为我校的各项工作做出应有的贡献。

王志伟同志先进事迹材料

1998年7月起从事辅导员工作，现任大连理工大学化工与环境生命学部党委副书记兼副部长、负责学部3000余名本科生的思想政治教育工作。从事学生工作十五年来，我一直秉承“知行合一，文化育人”的教育理念，注重文化在引导、教育、塑造学生成长成才过程中的重要作用，经过统筹各类资源，搭建了“四个通道，七种文化”的育人构架，既将文化育人同学办队伍建设相促进，与学部品牌特色相结合，跟校外优势资源相依托，与思政理论研究相融合，倾心打造迎新文化、毕业文化、红色文化、公益文化、团队文化、校友文化、国际交流文化，将文化育人贯穿辅导员工作全过程，形成了独具特色的学生工作品牌，走出了一条新时期大学生思想政治工作的创新之路。

一、凝聚团队文化，增强工作合力

注重发挥团队文化在队伍建设中的促进作用，着力倡导团结协作，比学帮带，优势互补的和谐工作氛围。我努力为办公室的辅导员创造技能提升的机会，5年来派出参加省、市级各项培训累计30余人次，7人参加国际交流访问。同时我定期组织召开辅导员主题沙龙，有效地加强了学办成员间的沟通交流。培育学生组织中的团队文化也是我开展团队文化建设的一个重要方面，5年来共发展包括自强社、心理健康协会在内的品牌学生组织7个。通过凝聚团队文化，学生工作队伍的吸引力、凝聚力和战斗力显著增强，近5年学部学生工作办公室累计为其他岗位输送22人，成为学校后备人才培养的重要基地，学办党支部也被评为大连市学习型党组织。

二、弘扬红色文化，深化思想引领

注重党建工作，利用红色文化提升大学生思想政治教育成效。我率先在学部成立了本科生党建工作组，有效统筹整个学部的党建工作。我还牵头完成了《化工学部本科生党建工作规范》等重要制度的汇编工作，加强了我校院系级别本科生党建工作的制度性和规范性。同时在工作中我注重以党建带团建，学部团委连续5年荣获大连市五四红旗团委，并涌现出了“90后先锋连”等省级党建品牌项目。化工学部多年形成的红色文化已经成为深化思想引领工作的重要载体更是大工党建工作中的靓丽品牌。

三、丰富迎新文化，强化入学教育

注重丰富迎新文化，强调入学教育在新生入学期间所产生的首因效应和教育作用。我提出应充分发挥学生干部和学生党员的示范效应，指导并组建了由学生党支部、团委学生会、“90”后先锋连构成的迎新志愿者队伍，让更多一份的文化关注浸润在迎新工作中。入学教育中，我创新性地将“四会”，即家长会、领导见面会、大学生手册宣讲会 and 第一次班会，同“六课”，即校史校情课、学习计划课、奋斗目标课、行为规范课、意志品质课、人生哲理课有机结合起来，提升了教育的广度和深度。很多新生家长感慨道：“刚到大工校园，便被统一着装的志愿者以及随处可见的化工标识所深深感染，我们很高兴孩子进入到了化工

学部学习，这里他将收获受用一生的财富。”

四、打造毕业文化，传承爱校情怀

注重毕业文化在促进学生全面发展，升华毕业生感恩教育内涵的重要作用。明确提出建设“高品味”、“人性化”的学部特色毕业文化，以尊崇毕业生、服务毕业生为宗旨，以培育毕业生的归属感和责任感为目标。我积极推动，精心指导，连续十年为毕业生赠送纪念品，并创新学部毕业生学位授予仪式，让每一名毕业生都能上台接受学位授予，感受毕业的神圣庄严。很多毕业生都说，这是他们离校前收到的最珍贵的礼物，而这次踏过红地毯接受学位授予的经历也将终生难忘。精心打造的一道道亮丽的毕业风景线，镌刻在一届又一届毕业生的心中。

五、锤炼公益文化，倡导感恩奉献

在工作中我还特别注重公益、感恩文化对于学生立奉献社会之志，追求完美人生的重要作用。在我的倡议和支持下，学部成立了“与爱同行”青年志愿者协会，连年获得大连市志愿行动先进集体，并先后在全校范围内成立7支长期志愿服务队，其中十七年如一日照顾空巢老人“情暖夕阳”志愿服务队更是被评为辽宁省高校学雷锋先进集体，大连市学雷锋先进典型。我还积极倡导感恩教育，所发起的“一封家书，感恩父母”行动被中央电视台等多家媒体

报道。一系列的公益文化品牌，不仅使学生们在服务、奉献中受教育、长才干，也使得他们对自我人生价值有了更高的追求。

六、培育校友文化，励志报国成才

注重挖掘校友资源，着力强化校友互动在精英人才培养中的促进作用。我不断拓展学部校友文化建设内涵，提出并开设了育英讲坛和杰出校友讲坛，先后邀请辽宁省人民政府副省长刘强，中石化国际事业公司董事长杨树杉等杰出校友来校演讲，通过校友的成长历程和成功经验，引导在校学生树成才报国之志。我率先在全校组织了第一支学部级的报国企业行队伍，出访83人次，访问企业23家，联络校友40余人。曾策划多届校友返校聚会，并通过捐赠会议室等校友回报母校的感人事迹加强了对在校大学生的感恩教育，形成了校友与母校互相支持、共同发展的机制，营造了学部校友文化育人的良好氛围。

七、探索国交文化，拓展育人空间

积极推动本科生国际交流，着力培养具有国际视野的精英人才。早在2005年我就开始组织本科生以团队形式到国外交流学习，是全校第一个以学部为单位开展的大规模学生国际交流活动。我深入推动学部与国外高校间的交流访问，下大力气为本科生构建国际交流渠道，9年来，双方互访共12次，派出学生近百名。我利用多方资源筹措资金设立了全校第一个学部级的国际交流基金，逐渐形成了稳定的长、中、短期国际交流

团队，使越来越多的本科生走出国门，在拓宽学生国际视野的同时，更营造了包容、开放的国际化育人环境。

我不仅把文化育人当作工作理念，贯穿辅导员工作的全过程，更把文化育人当作一门学问潜心钻研，针对文化育人已开展了“高校学生间文化冲突及应对策略”等系列研究4项。面对辅导员队伍建设的职业化、专业化、专家化的目标，我还坚持加强对工作规律的总结与研究，形成了可推广和示范的精品成果。几年来，结合学生工作实际曾主持完成省级研究项目2项、大连市研究项目2项、校级研究项目8项，参与并完成国家级、省级研究项目6项，并在《高等教育研究》等多项学术期刊上发表各类论文10篇。结合大学生思想政治教育工作实际和学科发展开展的科学研究，为深入开展文化育人实践打下了坚实的理论基础。

2013年五四青年节，习近平总书记接见了全国辅导员年度人物，是对我个人工作的高度肯定和莫大鼓舞。未来的日子里，我还将不断钻研，进一步强化文化育人理念，丰富文化育人内涵，打造文化育人品牌，发挥文化育人功效，将满腔的热情倾注给辅导员事业！

廖丽同志先进事迹材料

财务处副处长廖丽同志，自 1984 年参加工作至今，把自己最宝贵的青春和全部的热情都献给了大连理工大学，是一名优秀的共产党员，一名爱岗敬业的机关干部。

一、坚定的理想和信念，构筑强大的思想素质

廖丽同志具有较强的党性观念，模范履行岗位职责，不断提高自身政治素养和业务素质。多年来，她时刻关注党和国家的各项路线、方针、政策，并带头执行上级党组织的各项决定。在支部活动中，她始终保持着严肃认真的学习态度，积极交流自己的见解，积极发挥了党员的先锋模范作用。她坚持原则，政治立场坚定，在大是大非问题上与党中央保持一致，自觉遵守党的纪律，不断加强理论修养，切实强化自身素质，具有较强的政治敏锐性和政治鉴别力。同时，她能够认真学习财经政策、规章制度及财会管理知识，时刻关注高校财务方面的各项政策法规以及财务制度的变化，不断提高自己的政策水平和业务能力。

二、精通的业务水平，铸就光辉的工作业绩

廖丽同志爱岗敬业，有较强的事业心和责任感。作为财务处副处长，廖丽同志分管财务科及盘锦校区财务办公室的工作，承担学校预算的编制、调整和执行、组织学校财务决算编报工作、办理银行贷款等多项业务。尽管如此，但她对待任何工作都从未有过一丝懈怠，多年来始终勤勤恳恳、认真负责，有力保证了学校财务工作的高效、高质完成。

在部门预算编制工作中，廖丽同志带领预算小组成员，与各预算申请部门对话，宣传学校的财务政策，既保证正常工作的进行，又最大限度的节约资金。通过她的努力，学校 2014 年预算共核减资金 5000 多万元，极大的控制了学校资源的浪费。在准备“2014 年度中央高校改善基本办学条件专项资金项目”的评审工作中，廖丽同志带领同志们加班加点，认真准备申报材料。2014 年共申报八个项目 15000 万元，由于准备充分，申报合理，我校上报的评审材料得到了评审专家的一致好评，最终通过了近 90% 的资金申报项目，为我校改善办学条件的多个项目争取了资金。廖丽同志还组织上报《大连理工大学关于 2012 年财务决算的报告》（大工校字[2013]11 号）等多项文件。

此外，盘锦校区计划今年 9 月份开始正式招生运行，廖丽同志承担了盘锦校区财务办公室建设的一系列工作。要使盘锦校区财务科从无到有，很多的具体事情都需要一一筹办，例如起草盘锦校区相关财务制度、落实盘锦校区资金结算账户、开立银行专用存款账户、完成批量开卡、组织安装办公设备等。这段期间廖丽同志数次往返于盘锦市和大连市之间，同校区各部门及开户银行就校区开办的实质性问题进行了落实，同时，在平日也是加班加点，紧张工作。目前盘锦校区财务科各项业务进展顺利，确保 9 月份盘锦校区的顺利开学。

廖丽同志业务水平精湛，工作效率高，解决实际问题能力强，一心为公，不计较个人得失，在管理服务工作中成绩显著，先后被评为“六十周年校庆工作先进个人”，2010年至2012年度“大连理工大学创先争优优秀共产党员”，2011年度“大连理工大学机关管理服务勤廉标兵”等荣誉称号，并在2011年度、2012年度校年度考核中被评为优秀。

三、干练的工作作风，赢得团队的信任与尊敬

身为女性，在廖丽同志的身上，既能感受到她工作中雷厉风行，说一不二的干练与果断，又能感受到她的和蔼可亲、平易近人。对待工作，她有思路，有想法，敢于创新，办事效率高，质量好，具有奉献精神；对待同事，她身为领导却没有架子，团结同事，关心下属，特别是对待年轻同志，像姐姐般呵护，像朋友般交往。她经常与青年教职工交流思想、工作内容及方法，增强财务处内部的工作协调与配合，努力营造真诚、宽容、合作的工作环境和氛围。廖丽同志几乎每天都是最后一个离开办公室，节假日也总能看到她在办公室忙碌的身影，身体不适的时候也一直坚守在工作岗位上。2011年下半年学期，廖丽同志意外摔伤，左臂粉碎性骨折，但是她却没有因为自己的伤痛离开过工作岗位，人们总是能看到她缠着绷带的手臂，看到她穿梭于各个办公室的身影，看到她略显疲惫却依旧温暖的笑容。她用自己的实际行动，为所有人树立了榜样，赢得了大家的尊敬与认可。

四、全心全意为师生服务，在群众中有较好的威信

廖丽同志在工作中，服务热情，热心为全校师生服务，有较强的组织管理能力和沟通协调能力。她努力在工作中做到“一切为教工，一切为学生”，对各种事务的处理，坚持对学校负责，对教师负责，对学生负责的态度，努力践行党的群众路线，全心全意为人民服务。财务处是学校重要的服务窗口，每天都有很多人来财务处办理业务，特别是在学期末及年底的时候，来报销的教师和学生更是络绎不绝。虽然身为财务处副处长，仍能看到廖丽同志耐心的为前来报销的师生解答各种问题。2013年1月，财务处年底结账前夕，前来报销的师生在财务处门口排起了长龙，很多学生甚至在早上六点之前就来到财务处排队，考虑到很多学生都没有吃早饭，廖丽同志到食堂买来热乎乎油条发给大家，受到了师生们的一致好评，此事还在学校BBS论坛中广为传扬。

五、公正廉洁的工作作风，宣扬社会主义新风尚。

廖丽同志为人正派、坚持原则，一切以学校利益为出发点，敢于同不正之风做斗争。财务工作有其自身的特殊性，有些人想钻制度的漏洞，想谋取私利，财务人员稍有不慎，就会给学校带来损失。但这一切在廖丽同志面前全都化为一句话，那就是“制度不允许，一切免谈”。在党风廉政建设和反腐败工作中，廖丽同志一直加强自身建设，始终能够坚持按照党风廉政建设有关要求，严格约束自己，廉洁自律，认真遵守机关工作纪律，锐意进取，扎实工作，切实发挥了一名优秀共产党员的先锋模范作用。

财务工作重复枯燥，在这个辛苦的岗位上，廖丽同志一步一个脚印，踏踏实实的走着。她贴

近实际，贴近教师学生，热心为广大师生服务，为他们排忧解难，发扬了优良的机关作风，塑造了良好的机关形象，深受服务对象的广泛好评和认可。

杨炳君同志先进事迹材料

杨炳君同志热爱高等教育管理服务工作的，1987年留校在社会科学系工作，先后担任两课教师和学生辅导员工作，从1994年4月起担任社科系党总支副书记、副系主任，分管学生工作，较好地履行了教书育人的职责。

1999 - 2006任人事处副处长，以建设高素质的师资队伍，进而培养高素质创新型人才为目标，积极探索人事管理的科学化和规范化，推动建立公正合理的考核评价体系与分配体系，积极推进人事制度改革，发表《以团队管理为核心构建高水平大学人力资源管理的新模式》等论文多篇。

2006 - 2008年任后勤党委书记，本人以后勤系统党的建设、员工思想政治教育和干部队伍建设为抓手，以党建促管理、以干部队伍建设素质的提升促后勤管理上水平、努力加强后勤员工服从大局、服务师生的工作理念，致力服务育人。

2008年8月任纪委副书记、监察处长以来，带领学校纪检监察队伍，紧密结合学校实际，科学谋划，重点推进，努力开创反腐倡廉建设新局面，为创建国际知名的高水平研究型大学保驾护航。一、扎实推进党风廉政建设责任制的落实，构建反腐倡廉责任体系。纪检监察部门作为反腐倡廉建设的组织者、协调者，在学校党委和行政的大力支持下，以落实党风廉政建设责任制和“三重一大”制度为重点，把完善制度、规范行为的“硬约束”和进行思想道德教育、加强校园文化建设的“软约束”作为学校反腐倡廉建设的两大基本建设，不断推进。工作中坚决贯彻“一岗双责”和“谁主管，谁负责”的要求，坚持把落实党风廉政建设责任制与抓好业务工作紧密结合起来，坚持业务分管到哪里，反腐倡廉要求就延伸到哪里，把反腐倡廉的工作责任、工作要求落实到每个干部的身上，责任分解与责任考核、责任追究三位一体，构建权责明晰、逐级负责、层层落实的反腐倡廉建设责任体系，保证反腐倡廉工作任务真正落到实处。二、党风廉政教育区分层次、突出重点、常抓不懈。坚持把党风廉政教育作为反腐倡廉建设的基础性工作，作为增强党员干部和师生员工廉洁自律意识的重要途径。在深入开展廉政文化建设和廉洁教育过程中，抓住党政干部、教师队伍和大学生三大群体，有针对性地开展教育，形成“以廉为荣，以贪为耻”的氛围。面向领导干部侧重开展权力观、地位观、政绩观教育；对教职员工进行师德师风和学术诚信教育，发挥引领示范作用；面向青年学生开展以诚信治学、责任担当为主题的廉洁教育。创新内容形式，开展丰富多彩的廉政文化活动；加强载体建设，大力营造廉政文化的浓厚氛围，形成了落实全方位、工作全覆盖、教育全过程、形式多样化的具有大工特色的廉政文化建设体系。三、着力建设廉政制度体系，从源头上预防和治理腐败。制度建设和制度创新，是源头预防和治理腐败的重要环节。学校纪委扎实推进反腐倡廉制度建设，使制度建设贯穿构建惩防体系的全过程，努力形成按制度办事，靠制度管人，用制度规范权力运行的良性机制。四、以工程建设领域突出问题专项治理为重点，加大监督检查力度。各类招生、大宗物资采购、工程建设、

财务管理、干部选拔作用，是学校党政领导及师生员工关注的热点，也对职能部门和监管部门的工作提出巨大的挑战。纪检监察部门坚持主动监督、依靠制度监督，认真把好基建项目关、招生录取关、物资采购关和财务管理关等重点关口，保障权力在阳光下运行。五、加大案件查办力度，保持惩治腐败的高压态势。信访举报是纪检监察案件线索的重要来源，查办案件是最直接最有效的教育。纪委在案件查办工作中，坚持一案两报告制度，注重通过案件查办堵塞管理的制度上的漏洞，注重以身边事教育身边人，发挥案件查办的治本功能。

在学校党委的正确领导下，领导纪委和监察处工作取得丰硕成果。2011年，我校被中央纪委确定为全国廉政文化建设联系点，是14个联系点中唯一的高等学校。学校相关工作得到中央纪委副书记李玉赋等领导同志的充分肯定，多次受到教育部和兄弟高校的关注和赞扬。《教育纪检监察》杂志两次刊载和介绍我校廉洁教育工作。2011年，我校纪委被评为大连市纪检监察系统先进集体。

无论在那个岗位工作，本人都具有强烈的事业心和服务育人意识，工作作风严谨务实、公正廉洁，坚持原则，有较高政策水平，模范履行岗位职责，工作效率较高，解决实际问题能力强，在管理服务工作中取得了一定成绩，获服务对象广泛好评和认可；具有先进的管理服务理念，主动为师生排忧解难，任劳任怨，勇于创新，工作中有前瞻性和创造性。

郝云忱同志先进事迹材料

本人自 1984 年 7 月本科毕业留校就从事机关管理工作, 至今已有 31 年. 1992 年任实验设备处副处长主管实验室建设与管理; 1999 年任教务处副处长主管实践教学与教学实验中心建设; 2002 年任教务处副处长主管教务工作; 2007 年任外语学院党总支书记主管党务工作及行政工作; 2011 年任实验室与设备处处长。

在多年的高等教育管理与服务工作中, 具有强烈的事业心和主人公责任感, 能够站在教师和学生的立场上换位思考, 乐于为师生排忧解难。勤政廉洁, 任劳任怨, 常为学校工作建言献策, 工作成效显著。

在“211 工程”一期, 主持 7 个基础教学实验室建设项目的论证和实施; 在世行贷款“高等教育发展”项目中, 参加并主持论证报告起草和 4 个教学实验中心一期设备的申报和执行, 为示范中心建设打下基础; 主持学生管理制度的全面修订, 并向全省高校介绍经验; 主持“综合教务系统”的开发, 首次实现网上全面选课及成绩登录; 在本科教学评估中任自评专家组副组长, 多次组织全面检查, 同时参加自评报告的撰写, 为学校评估优秀做出重要贡献; 在辽宁省实验室评估中, 多次担任组长到各高校评估, 教育厅授予“优秀专家”称号; 任教务处党支部书记期间, 教务处支部被评为“先进党支部”。2001 年、2005 年先后获得国家级教学成果一等奖和二等奖。在外语学院, 积极组织学习实践科学发展观活动, 制定活动计划和整改方案并组织实施, 圆满完成任务; 参与起草学院岗位设置和基层组织的调整, 建立明晰的工作流程规范学院工作。

2011 年以来, 健全了设备处组织机构, 申请建立了安全科; 建立健全了实验室与设备管理规章制度; 建立了大型科学仪器设施开放服务平台; 在“985”三期建设中通过加强管理与论证提高了经费使用效益; 首次实现了电梯维保招标、化学试剂协议供货及网上审批, 规范管理提高安全系数; 在外贸代理和多媒体维护等服务项目上, 引进竞争机制, 节省了经费, 提高了质量; 积极筹措经费开展设备维修和安全治理立项, 受到实验室欢迎; 加强内部建设, 通过工作年表、工作月报、简报等督促工作、交流信息。

在做好管理工作的同时, 积极开展教育管理研究, 在核心期刊《实验技术与管理》等发表论文; 多次应邀为研讨会做讲座; 任高等教育学硕士生导师, 培养学生 8 人(包括外籍 1 人); 任全国高校实验室研究会常务理事, 三个学术期刊的编委或特约编委。

屈丽虹同志先进事迹材料

我 1987 年 7 月参加工作，1988 年 9 月起就任职于学校办公室（原校长办公室），2009 年 5 月起担任学校办公室副主任，同时担任学校办公室党支部书记。二十余年来，我怀揣对高等教育管理服务工作的热爱与忠诚，始终坚持脚踏实地、勤勉奉献，各项工作取得了一些成绩，获得了各级领导的肯定和服务对象的广泛好评。

一、公心处事，细节管理，行政工作水平不断提高

学校办公室是学校沟通内外、联系左右的枢纽部门，肩负着“参与党务、协调校务、做好事务、搞好服务”的重要任务，为此，工作中，我始终树立全局意识，坚持秉公办事，科学统筹学校内外事务，使学校行政工作水平不断提高。一是**勤俭节约做优接待工作**。我始终严格执行学校的公务接待相关标准，厉行节约，杜绝超标，合理安排，着重体现“大工特色”，为学校树立了良好对外形象。工作中注重优化流程，牵头完善“大连理工大学接待预报制度”，带领团队成员每年接待各类来访团体约 50 余次，接待来宾 400 余人次。二是**严谨务实做细协调工作**。我注重融通合作，善于处理错综复杂、交叉性强的工作，每年负责协调开学典礼、毕业典礼、新年音乐会等学校重要会议、大型活动数十次，均能缜密安排活动方案，与兄弟部门密切配合，明确任务、细化分工，确保活动环节无缝衔接，把沟通协调的过程变成推动工作落实、促进团结的过程。三是**精心规范做实服务工作**。校办服务工作有“点多、线长、面广”的特点，从对象上概括来讲，主要是服务师生员工、服务职能部门、服务学校领导，从具体内容来看，信访问题处理、学校领导日程掌握与通报、办公环境维护、校内通知发布、通讯录编印、学校画册设计、学校礼品管理、主楼会议室管理、院士服务……纷繁琐碎，事无巨细，但我始终坚持树立强烈的服务意识，并带领团队成员共同提高服务效能，使行政工作实现从被动守成向主动服务的精细化转变。

二、真心待人，凝聚力量，党支部队伍建设有声有色

作为学校办公室党支部书记，我以支部建设为载体，加强队伍建设，配合部门主要领导共同打造了一支勤廉兼优、富有凝聚力与创造力的战斗集体。一是**丰富支部工作内涵**。扎实开展党支部建设工作，做好党员思想政治教育工作，积极开展各项学习活动，努力打造学习型党支部，几年来，办公室党支部先后荣获“校庆工作先进集体”、“三育人先进集体”、“创先争优先进基层党支部”、“大连市先进基层党组织”、大连理工大学“机关作风建设示范单位”、“先进党支部”等诸多荣誉称号。二是**凝聚团队力量**。牢固树立校办“一盘棋”思想，对年轻人真心关怀爱护，给予年轻人充分的信任，努力为其搭建历练的平台，使其快速成长，主动承担。凝聚校办年轻队伍的集体观念，营造积极进取、团结向上的工作氛围。三是**狠抓作风建设**。把树立机关形象、改进机关作风、提高办事效率作为重要内容来抓，不断提高服务质量和水平。

三、虚心学习，修身求知，坚持提升自身理论水平与实践能力

常怀学习之心，常存律己之念，这是我工作的重要原则，我坚持以加强学习研究来不断丰富和提升自己，注重积累，坚持修身求知。一是**加强学习研究**。牵头开展了《高校教师基层党支部组织生活制度创新研究》校党建研究项目以及《现代大学制度下高校民主管理的内涵及实现途径研究》校工会发展研究课题项目，曾经参与过创先争优活动暨纪念建党90周年专题立项课题。早期撰写过的论文曾获得大连市信访理论研讨论文一等奖。二是**注重广泛调查**。强化参谋助手意识，辅助领导科学决策，牵头开展调研，并根据调研学习情况制定了《关于调整学校办公楼、实验楼等部分场所开放时间的通知》、《大连理工大学公务接待管理办法》、《大连理工大学重要会议管理办法》、《大连理工大学群体性活动管理办法》等一系列规章制度和管理办法，努力为领导提供有价值、有意义的对策和建议，制定符合学校实际和师生需求的规章制度。

“凡事都要脚踏实地去作，不驰于空想，不骛于虚事，而惟以求真的态度作踏实的工夫。”这句格言始终是我工作的座右铭，未来我将一如既往的保持踏实谨慎的工作作风，勤于思考，勇于创新，努力为学校事业的蓬勃发展作出自己的贡献。