

保卫处 宋杰同志先进事迹材料

宋杰同志于 1993 年进入大连理工大学保卫部（公安处）工作。16 年来，能够恪尽职守，严格要求自我，对广大师生热情服务、乐于奉献，为学校的发展贡献了个人应尽的力量。现简介如下：

一、深入调研、建规立制，加强交通消防工作

宋杰现任保卫部（公安处）消防与交通管理科科长。他能够注意团结同志，加强团队建设，带领全科各司其责、相互配合，始终把交通和消防安全工作作为维护学校稳定的头等大事来抓。

为了进一步做好新形势下的校园交通消防安全工作，同时为学校领导做出决策提供准确翔实的资料和信息，他先后起草制订了《大连理工大学校园交通管理规定》等四项管理规定规范相关工作，撰写了《校园交通现状及对策》等四个调研报告供学校领导参考，并将各单位的消防和交通安全工作纳入《大连理工大学社会治安综合治理承包责任制实施方案》管理，将相关工作与学校奖惩挂钩，促动了相关单位的工作积极性。

2008 年之前，校园内每天的车流量在 1 万台（次）左右，2008 年开始实行“校园车辆通行证”准入制和换证制后，日车流量下降了一半，有效控制了校外车辆借道穿行的现象，在学校的支持下，他和同志们相继在南校门设置了交通岗亭，安装了电动道闸、车辆识别装置和监控探头，对岗亭内外的道路进行了重新布局施划，增加了车辆分道线，减速标识和震动标线等，在北校门安装了电动道闸、车辆识别装置和监控探头、电子屏幕。并以人为本，在北校门增设了单独的人行便门，消除了人车混行带来的交通隐患。根据校园道路情况，在事故易发地段以及主要路口、路段增设了 20 余处交通标志指示牌，安装了十余条减速带、3 面凸面镜，提醒师生员工注意交通安全，依法行车，文明走路，得到师生好评。

本着为全校师生“服好务、办实事”的精神，他带领同志认真落实学校教代会的相关提案，认真听取师生员工的建议和意见，及时为师生解决实际问题。鉴于学校西便门外出租车、三轮车堵塞校门，造成学校师生进出不便，秩序混乱的情况，自制了水泥路障摆放在门外，防止车辆靠近门口，保证门外十米内为可控范围，并寻求交警部门支持，三天之内就施划了两处人行横道线，确保了师生员工进出安全。鉴于学校幼儿园路段，早晚接送孩子的车辆多，师生行走不安全的情况，在幼儿园周边的路口安装了活动路障，实行限时限行管理，同时在校领导的支持下在附近建立了停车场，既保证了该路段的交通秩序，又解决了接送孩子和附近办公楼老师的车辆停放问题，收到良好效果。根据教职工的反映，在东门外，修建了减速带，施划了人行横道线，保障了师生及家属进出东门的安全。调研广大同学意见，向学校建议加强西山生活区机动车管理，对西山生活区进出车辆实行限时通行，并寻求高新区支持，在北门外安装了交通信号灯，施划了人行横道线，确保了学生出入安全。

二、积极宣传、认真检查，加强师生安全意识

为了帮助广大师生树立相关的安全意识、掌握安全知识。宋杰和同志们定制了道路交通管理、消防管理等法律法规宣传画报以及安全防范知识宣传板报，张贴在校园报栏橱窗内。每学期开学还集中组织开展大学生自我防范意识和技能的主题宣传活动，向各院系、部处及广大师生定期通报我校交通、消防等工作状况以及近期其他工作情况，提醒广大师生有针对性地提高防范意识。在学生生活区开展“交通安全宣传周”、119消防宣传日等活动，组织灭火培训，举行学生火灾逃生安全疏散演习，举办“交通安全大会”，定期培训学校机动车驾驶员，播放“关爱生命、安全出行”事故案例等影像资料，向师生广为宣传。在搞好交通和消防宣传教育的同时，他还参加了学校成立的专项小组，定期对化学学部、市内校区管委会的实验室，出租房进行专项安全大检查，并对学校的重点部位进行安全检查，对存在消防隐患的单位下达消防隐患整改通知书，并落实整改情况。

宋杰同志自1993年进入学校工作以来，连续16年的除夕之夜都在公安处值班室度过，在声声爆竹声中坚持对校园进行巡查。自实行车辆校园通行证制度之后，他连续三年多，每天早晨都坚持到校门岗、幼儿园等车流集中地段与校卫队员一起执勤，就近指导工作，解决突发问题，疏导拥挤车辆。遇上雨雪天气，他还不畏辛苦与校卫队员一起协助进出校园的老师车辆安全通行，经常浑身湿透或被溅得一身泥水。为了保障校庆活动顺利进行，他放弃周末休息时间，配合资产管理处做好校园道路修缮配套工作，参与了施划道路标识标线、标志标牌的招标并负责施工的监理工作，配合施工方协调解决相关问题，严把质量关，对不符合要求的路段，重新进行施划，在校庆前保质保量完成了交通设施的改造工作。他还参加了国庆安保、“挑战杯”、奥运会赠品仪式、中央首长来校参观视察、“中组部学习班”、“CUBA篮球联赛”、校庆嘉年华等活动的校园交通保障工作，经常每天坚持在岗位上工作10多个小时，圆满完成了任务。

他先后被辽宁省公安厅授予“辽宁省文化系统优秀保卫干部”、大连市委授予“大连市社会治安综合治理先进工作者”、被学校评为“校三育人先进个人”、两次校“优秀共产党员”、“六十周年校庆先进个人”、“机关优秀共产党员、机关优秀党务工作者”等。也为我校连续10年获得“大连市道路交通管理先进单位”。2008年公安处被省公安厅授予“集体二等功”、2009年公安处被省公安厅授予“集体一等功”等贡献了力量。

财务处 廖丽同志先进事迹材料

在财务处的每个角落总能看见她忙碌的身影，在繁忙的工作中总能听到她爽朗的笑声，在许多个霓虹阑珊的夜晚总能见到她办公室的灯火依然闪亮，她就是财务处副处长廖丽同志，一名优秀的共产党员，一名爱岗敬业的机关干部。

一、坚定的理想和信念，构筑强大的思想素质。

廖丽同志作为财务处的副处长，能够主动深入学习、贯彻落实党的十七大会议精神，认真贯彻中国特色社会主义理论，树立科学的发展观和正确的人生观、价值观，政治立场坚定，在大是大非问题上与党中央保持一致。作为一名共产党员，她能够认真学习党章，自觉遵守党的纪律，强化思想建设，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持理论联系实际，坚持社会主义核心价值体系，带头执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决定。在深入学习实践科学发展观活动中，创先争优中，她始终保持着严肃认真的学习态度，在学习活动组织中周密部署、紧抓落实，不断提高自身政治修养与素质，积极发挥了党员的先锋模范作用。

二、精通的业务水平，铸就光辉的工作业绩。

廖丽同志，在工作中认真学习财经政策、规章制度及财会管理知识，不断提高自己的政策水平和业务能力。她爱岗敬业，有较强的事业心和责任感，勤勤恳恳、任劳任怨、一心为公，不计较个人得失，业务精通能组织协调好自己主管的会计科和市内财务科的日常工作。一直以来她都秉承着“以人为本，完善制度，加强内控，优质服务”的理念，协助处长，做了许多扎扎实实的工作。平日里她负责会计账务总稽核，重视预算指标控制，组织办理现金收支与银行结算业务；负责组织编报季度报表、年度决算及财务统计工作；负责组织往来款管理、办理银行贷款等有关业务。

除此之外，廖丽同志还亲自组织专项资金的清理工作，积极主动与项目负责人沟通，耐心指导项目负责人准确及时的将项目款项进行合理支出，截至 2011 年上半年我校的国库资金预算执行率达到了 72.59%，在教育部高校中排在了较前的位置，为学校获得教育部的专项奖励资金打下了良好的基础，俗话说一份耕耘一份收获，正是通过这样的努力，使我校获得教育部的基本科研费奖励与高校修购奖励。

她还组织参与 2011 年的部门预算编制工作，带领预算小组成员，与各预算申请部门对话，宣传学校的财务政策，既保证正常工作的进行，又最大限度的节约资金，让各部门了解学校的资金状况，共核减资金 4000 多万元。为了确保银行贷款资金的落实，保障学校发展、建设对资金的需求，她积极协调与各银行之间的关系，确保贷款资金到位。贷款利率均在正常利率的基础上下浮 10%。特别是化债资金启动后学校贷款额度受到制约的紧急情况下，协助处长积极协调银行，合理调配资金，为学校争取到更多的资金保证。

此外廖丽同志还组织上报大连理工大学关于财政检查阶段性整改情况的汇报。“大工校字[2011]2号”、大连理工大学关于减轻债务负担工作进展情况的报告“大工校字[2011]7号”、大连理工大学关于上报公务用车情况汇总表的报告“大工校[2011]15号”、大连理工大学关于上报2011年中央级普通高校捐赠收入财政配比资金项目的报告、大连理工大学关于报送事业单位退休人员相关情况表的报告“大工校字[2011]40号”、大连理工大学关于上报“十一五”期间修购专项总结的报告“大工校字[2011]42号”、大连理工大学关于上报2010年度国有资产决算的报告“大工校字[2011]58号”、大连理工大学关于上报国家科技计划和专项经费监督检查的整改报告等。

三、干练的工作作风，赢得团队的信任与尊敬

身为女性，在廖丽同志的身上，能感受到她的和蔼可亲、平易近人，身为领导却没有架子，关心下属，特别是对待年轻同志，像姐姐般呵护，像朋友般交往。在工作中又能感受到她雷厉风行，说一不二的干练与果断。对工作有思路，有想法，敢于创新，办事效率高，质量好，具有奉献精神，善于营造良好的工作氛围，例如每年的年终决算工作，她都在教育部统一布置会之前，提前召开决算布置工作会议，对不明确的收入，主动打电话与教育部沟通，及时准确入账，组织业务骨干，成立决算小组，层层落实，明确分工，及早下手，变被动为主动，做好决算前的准备工作。在不影响正常报账的情况下，她带领决算小组的成员，加班加点，不分昼夜的共同奋战，最终圆满的完成各项决算任务。

今年8月份财务处协助教育部、组织筹备2011年中央高校预算与财务管理工作通气会，由于正值暑假，在资源和人员相对比较紧缺的情况下，廖丽同志带领部分处内人员，积极做好会前的各种准备工作，从预定酒店，房间安排，到会议资料的印制发放，人员接送，面面俱到，无微不至，每一个细节她都反复确认，亲力亲为，她几乎不眠的一周，换取的是会议的圆满召开，是教育部和各兄弟院校的肯定与赞扬，是大连理工大学知名度的提升。

2011年下半学期，由于意外摔伤，使廖丽同志的左臂粉碎性骨折，但是她却没有因为自己的伤痛离开过工作岗位，人们总是能看到她缠着绷带的手臂，看到她穿梭于各个办公室的身影，看到她略显疲惫却依旧温暖的笑容。她用自己的实际行动，为所有人树立了一个榜样，她用自己的言行，赢得了大家的尊敬与认可。

四、公正廉洁，宣扬社会主义新风尚。

廖丽同志为人正派、洁身自好，求真务实、真抓实干，敢于坚持原则，一切以学校利益为出发点，对不合理的业务敢于说不，敢于同不正之风做斗争。财务工作有其自身的特殊性，有些人想钻制度的漏洞，想谋取私利，财务人员稍有不慎，就会给学校带来损失。但这一切在廖丽同志面前全都化为一句话，那就是“制度不允许，一切免谈”。在党风廉政建设和反腐败工作中，廖丽同志一直积极加强自身建设，一直在用自己的实际行动来捍卫一名机关干部，一名共产党员的尊严。

财务工作重复枯燥，在这个辛苦的岗位上，廖丽同志一步一个脚印，踏踏实实的走着，走向她心中的完美，走向美好的明天。

人事处 任立春同志先进事迹材料

任立春同志于 1992 年毕业留校至今，一直在人事处师资科工作，主要负责专业技术岗位评聘、教职工履职考评、青年教师培养、评优报奖和人才计划、接受国内访问学者及进修教师等工作。2008 年起任师资科科长，负责师资科全面工作。在工作中注重规范工作制度、提高工作效率、探索工作规律，拓展师资管理工作内涵，努力在理念与实践相结合的高度，提升师资管理的水平。近二十年来踏踏实实做人，勤勤恳恳做事，面对诸多的工作头绪，繁杂琐碎的事务，始终以饱满的热情，扎实的工作作风，公正的态度，认真落实好每一项人事工作，真诚接待好每一位办事教工，在教工中有较高的威信。做到了待人诚恳，助人为乐，工作勤奋，业务精湛，办事高效，把平凡的事情做得很出色。

一、始终坚持社会主义核心价值体系，政治立场坚定，思想素质强

任立春同志作为一名具有十九年党龄的中共党员，具有较强的党性观念，坚持社会主义核心价值体系，政治立场坚定，不断加强政治理论学习，强化思想建设。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，认真学习贯彻中国特色社会主义理论，坚持理论联系实际，注重掌握科学的世界观和方法论，带头执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决定。在重大政治问题和原则问题上保持清醒的头脑，立场坚定，是非分明，自觉与党中央保持一致。了解国内国际政治形势，关心国家与学校的改革与发展，保持政治敏感性。

二、具备较强的业务素质和综合能力，创新师资队伍建设工作

任立春同志在工作中刻苦钻研，结合师资科工作实际，认真学习人事制度、政策法规、工作规范、办事程序和人事纪律等，注重总结提炼，不断提高服务质量和师资管理水平。①积极参与多项主要规章制度的前期调研、起草及制定工作，包括各种文件、规章制度 18 份；总结、调研报告 15 份；在校园网发表报导 25 篇。主要有《大连理工大学专业技术岗位评聘工作实施意见》、《大连理工大学 2008 年教授履职考评及岗位聘任方案》、《大连理工大学关于青年教师培养的若干意见》、《大连理工大学教职工在职培训暂行规定》、《大连理工大学接受进修教师管理办法》等，参与起草的《大连理工大学讲师履职考评的通知》是在学校领导下、在学部学院支持下制定的具体考评方案和方法，尊重历史，根据全校讲师合同签订情况分类进行，同时尊重学科差异，考评采取参评人阅卷或答辩、评委综合评价方式分组进行；2011 年修订完善了《大连理工大学教授和副教授岗位竞聘申报基本业务条件》，按教师基本职责提出了竞聘最低要求，将教授岗位分为教学科研型、科学研究型和教学为主型三类岗位，副教授岗位分为教学科研型和科学研究型两类岗位，引导教师履行基本职责，同时对学术发展起导向作用。②参与研制开发了“大连理工大学教职工工作业绩信息系统”，于 2008 年教师年度业绩考核工作中投入使用，该系统涵盖了教师的教学、科研和社会工作等多方面的内容，整合了学校各种信息资源，加快了信息化建设，全面真实地体现了教师工作的质和量，为学

校制定相关政策提供了准确有力的依据。③积极开展师资队伍建设研究，发表论文《实行教师职务聘任制的探索与实践》获得全国高校师资工作联络会优秀论文二等奖，《高校教师培训的需求分析及应对策略》获得辽宁省高等学校人事师资管理研究会优秀论文一等奖；参加辽宁省教育厅科学规划研究课题“大众化条件下，高校师资队伍建设研究”和大连理工大学教育教学改革基金重点课题“职业生涯视野下的青年教师培养机制研究与实践”；完成了硕士学位论文《高水平研究型大学师资队伍建设对策研究》。

三、发挥共产党员的先锋模范带头作用，服务质量高，履职效能强

近几年，是学校继续深入推进人事制度改革的关键时期，任立春同志和全处同事一起紧密围绕学校发展的总体目标，以教师队伍建设为重点，坚持“以人为本、开拓创新、完善制度、精细管理”的原则，圆满地完成了学校交给的各项工作。

2007年在师资科人员短缺、任务繁重的情况下，她配合主管领导加班加点，组织了学校现有的389个正高级岗位和326个新增正高级岗位的论证工作及2007年专业技术岗位评聘工作。按照人事部和教育部的统一部署，高效率、平稳地实施了2007和2010年副高级及以下人员专业技术岗位分级聘任工作。2008年3月任立春同志担任师资科科长，带领全科同志配合主管领导组织了2008年度教授履职考评和专业技术岗位聘任工作，对全校381位正高级人员的履职材料进行了4次共10个组520人次考评，完善了人才激励和保障机制。2010年配合校领导在充分做好前期调研的基础上，4月组织全校243名讲师进行358履职考评，根据参评人合同签订情况分三类八组进行考评，经过参评人答辩，评委综合评价，将评价结果与学部、学院（系）进行有效沟通，最终确定206人续聘，37人转岗或调离。这项工作现已成为例行工作，为进一步优化教师、实验技术队伍结构，建立激励与淘汰长效机制奠定了坚实基础。2011年职评工作中，在与学部、学院、各职能部门充分沟通调研的基础上，修订了《教授和副教授岗位竞聘申报基本业务条件》，并提交教代会民主管理委员会和校长办公会通过。面对如此繁重和超强度的工作，任立春同志始终保持着高度的热情和充沛的精力，她的辛勤工作也得到了领导和同事们的高度认可，赢得了服务对象的肯定，在机关作风建设中发挥了榜样作用。获得了2007年和2008年年度考核优秀、大连理工大学优秀共产党员（2007-2009年度）、大连理工大学机关优秀共产党员（2008-2009年）、大连理工大学60周年校庆工作先进个人。

四、强化大局意识和合作精神，协调能力强

任立春同志在工作中爱岗敬业，求真务实，满腔热情为广大教职工服务。在每年的职称评审工作中，她认真做好每个细节，从不忽略一个细微之处，耐心而真诚地接听每一个电话，解答每一位教师的疑问，不放过业绩表中一个小数点的差错，坚持“公开、公平、公正”的原则，本着对学校负责、对师生员工负责的态度，细致周到热情地为广大教职工服务。还通过深入基层调查研究和召开座谈会等形式，及时了解教师们的感受和工作、生活中的问题，

努力在工作中做到“一切为教工，为一切教工”，在机关民主测评中多次获得好评。

她还注重加强师资科团队内部建设和营造和谐外部环境。首先为大家创造良好的工作氛围，成员之间互敬互爱、团结信任；其次她带头落实首问负责制，用科学严谨的管理明确个人的义务和责任，培养大家高度负责的工作态度；同时创造机会培养和锻炼年轻同志的办事能力，帮助他们尽快熟悉业务。在工作过程中，树立全局观和大局意识，与教育部、人事部及辽宁省等上级主管部门勤于沟通，及时汇报，保持良好的工作关系；同兄弟院校加强联系，互通有无，建立密切的合作关系；同校内其他部门加强协作，互相学习，取长补短，不断完善和促进工作的开展。

五、服从组织，遵纪守法，廉洁自律，公道正派，化解矛盾能力强

任立春同志为人公道正派，恪尽职守。在工作中①坚持原则，廉洁自律。她所负责的专业技术岗位评聘、评委遴选、委托评审材料函评等工作，多年来未发生泄密事件；竞聘人材料审核、评委选择和聘请过程中没有发生重大事故；②把握主动，按章办事。鉴于师资工作政策性比较强，通过向领导请教和深入的业务学习，把握各项政策的内涵，正确地理解和执行各项政策和规章制度，对部分教师所提出的异议，及时在她服务范围内，依据相关政策进行细致说明和化解。

科学技术研究院 李力同志先进事迹材料

从事科研管理工作十五年来，关心学校发展，敬业爱岗；对工作认真负责，任劳任怨；服务态度热情，办事诚而有信；工作积极主动，讲求效率；服从安排，按时完成工作任务，保质保量；熟悉岗位业务，掌握相关政策，按规律办事；团结协作，主动配合。

积极主动管理，创造团结协作氛围。基础研究与团队管理部的业务是非常繁杂的，工作量也很大，每年完成 2000 多项项目申报和 1000 多项在研项目以及 30 多个科研创新团队的管理。科室日常工作管理，体现在对每项工作的质量控制环节上，对内为教师做好服务，对外为学校争取项目，每个人完成的每项工作必须做到无任何差错。作为科室负责人，在日常管理工作中，认真负责，努力营造和谐工作环境，认真做好传帮带的工作，科室内部既有明确分工，又能互相协调。在工作中能认真领会主管领导对科室的工作要求，积极主动完成院里交给的各项工作任务。

在国家自然科学基金管理工作中，认真负责，勤于思考，讲求效率。热爱科学基金工作，专职在科学基金管理岗位上连续工作 10 年。不断钻研岗位业务，以为教师做好服务和项目的管理为宗旨，不断探索管理工作新模式。

1、积极动员，做好专家指导

每年申报项目前，加强与基金委的沟通联系，以不同方式宣传和动员国家自然科学基金申报工作，及时把基金委的相关政策和管理办法传达给老师；每年组织召开基金申请专题报告会，组织专家和有经验的老师介绍申请书撰写要点、基金申请体会和经验。

2、注重基金申请新变化，力求做到高质量服务

近些年，基金指南和管理要求每年均有一些变化，很多老师往往不注意这一点。国家基金委每年对申请书的形式审查非常严格，为了提高申请项目的资助率，减少非学术因素导致的无效申请，深入研究了每一年的基金申报指南和有关要求，特别注意了每年的变化部分，并及早将当年的申报要求与注意事项写出详细说明，通过公告的方式通知给全校老师，将基金申报工作尽可能做细、做牢。根据自己多年管理经验和对每年基金申请工作变化的掌握，分解、整理出申请书初审的详细指标，通过科研秘书转发给每位老师，并认真做好项目申报前的咨询答疑，逐项对申报过程中的形式审查指标进行检查，反复多次进行超项检查、仔细进行申报数据汇总工作，以确保申请项目能够顺利报到国家自然科学基金委进入专家评审程序，将项目初筛率尽可能降为零，挽救了很多申请项目不因为形式上的问题而被基金委初筛掉，每年都有多个这样的申请项目最终获得批准立项，从而提高了资助率，从管理上做出了

应尽的贡献。

由于杰出青年科学基金和重大重点项目竞争非常激烈，每年都组织校内专家对参加杰出青年基金和重大重点项目答辩的老师进行预答辩，帮助答辩人提高竞争力。

3、开展分层管理，专家把关，做好传帮带

近五年来，我校基金申请量大幅度增长，从2006年467项增长到了2011年872项，基金申请量增长了近2倍。针对我校申报数逐年上涨的趋势，探索基金项目申报管理新模式，推行项目申报二级管理，严把申报关，提高了申报质量。具体做法是加强各院系科研秘书的培训，动员各院系资深教授和基金获得较多的老师对申请书审阅。特别提倡各学科负责人和项目负责人加强对年青教师指导，引领他们开展科学问题探索。在基金申报过程中，帮助年青教师进一步提炼科学问题，指出申报书存在问题，改进申报书质量。经过院系学术把关后，学校进一步对申请书进行初审，特别注意形式审查、超项检查。通过上述两个环节，学校近几年项目申报质量有了显著提高，从我校近几年获资助项目数持续增长和资助率上反映了这一点。

在各级领导的支持和老师们的共同努力下，我校国家自然科学基金项目获资助数量和资助率连续多年在全国名列前茅。“十一五”期间，我校共计获得国家自然科学基金861项，经费3.26亿元，相比“十五”项目数增加98.84%，经费增加165%；面上项目数排名在全国前20位，且资助率在排名前20的单位中位居前10位。

4、加强项目过程管理，结题率100%

近年来。我校获得国家自然科学基金资助项目大幅度增长，目前在研项目已达到了500多项，在科学基金管理中，不但重视基金项目的申报管理，也非常重视过程管理，建立了项目负责人的个人档案，提醒和协助项目负责人及时上报基金进展报告、结题报告，帮助他们沟通基金项目执行过程中可能出现的各种各样问题，协助学校财务处、审计处做好基金项目的经费管理和结题决算审计，从而做到了我校基金项目结题率100%。在信息科学部和管理科学部反馈的结题项目评价结果中，优良率达到90%以上。

5、建议措施

1) 在全校范围内开展了基金申报分层管理，并加强了对院系科研管理人员的业务培训，近几年实践经验证明，已经取得了很好效果，学校近几年项目申报质量有了显著提高。

2) 针对基金委近几年对科学不端行为的通报案例，建立了由二级学院对信息把关的校内申报人资格和资历的审核确认制度，努力营造“讲诚实、求严谨”的申请氛围，防止弄虚作假现象发生，从而保持了学校在国家自然科学基金委的良好声誉。

积极组织，认真策划，跟踪管理。加强与上级主管部门的沟通交流，针对各个院系情况

邀请基金委一些领导及学科主任到学校来与老师沟通交流，让老师充分了解上级主管部门的政策和导向。积极推荐各类项目、人才团队评审专家，充分发挥专家们的作用。做到信息渠道畅通，跟踪项目的评审，发挥各个渠道的作用，积极争取更多更好的项目入选。

与上级部门密切沟通，详细掌握评估指标，帮助基地组织评估材料，我校的辽宁省人文社科重点研究基地在首次评估中获得了 5 个优秀之一。

在经过充分调研及征求意见基础上，起草制定了《大连理工大学人文社会科学基金管理办法》及《大连理工大学人文社科优秀研究成果奖励办法》，组织了学校人文社科基金申报立项工作及优秀成果奖励工作，为促进学校人文社科研究发展发挥了政策导向作用。

起草的管理办法

- 1、《大连理工大学人文社会科学基金管理办法》（大工校发[2006]49 号）
- 2、《大连理工大学人文社科优秀研究成果奖励办法》（科技处发文 2008 年）
- 3、《大连理工大学基本科研业务费专项资金管理暂行办法》（大工办发[2010]2 号）

发表的科研管理论文

加强理论学习，提高业务水平，宣传我校科研管理成果。在《大连理工大学学报（社会科学版）》发表 2 篇、《北京科技大学学报》发表 1 篇及各级科研管理会议上发表科研管理论文十余篇；还在学校新闻网发表宣传报道多篇。

认真工作得到了同事和社会认可。被评为国家自然科学基金委员会 2001-2005 年度管理工作先进工作者；大连市 2005 年度、2006 年度优秀社会科学工作者；2000 年、2001 年、2005 年科技处先进个人。由于规范管理及卓有成效的工作，我校科技处获得了 2005 年度大连市社会科学管理工作先进集体称号；在第十届辽宁省社科成果奖组织申报工作中，由于组织工作成效显著，获奖率高被省社科评奖办授予“优秀组织单位奖”。

审计处 杜霞同志先进事迹材料

杜霞同志于 2001 年从事审计工作，凭着“认认真真学习，踏踏实实工作，堂堂正正做人”的人生信条，10 多年来，一直在自己的岗位上，以对工作的满腔热情，勤勤恳恳、任劳任怨，诠释着一名审计人员的优秀品格。

清正廉洁 客观公正

杜霞同志坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观，不断提高思想觉悟和理论素养，坚持解放思想、实事求是、与时俱进；拥护党的路线、方针、政策，关心时事政治，具有为党的事业和审计发展而努力奋斗的责任感和使命感；努力掌握和运用马克思主义的立场、观点和方法，明辨是非，具有较强的政治敏锐性和政治鉴别力；坚持全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生观和价值观，具有为党和人民的事业不怕困难、敢于负责、乐于奉献的精神。

在审计工作中她讲正气、讲大局，认真负责，敢于坚持原则，不怕碰硬，做到了既坚持原则，又实事求是，公道正派，具备了一个审计人员应该具备的良好的职业素质。内部审计是一个特殊敏感的岗位，被审人员都是学校抬头不见低头见的熟人，审计最难过的就是人情关，请客说情在所难免，刁难威胁也会发生，但她从未因此放弃过审计原则，动摇过审计立场，违反过审计纪律，她深知客观公正、实事求是、廉洁奉公是维护审计威严、保证审计质量的立足之本。在工作中她对每一项审计任务都能做到客观公正、不偏不倚，不夹带个人主观思想，正是这种敢于负责、不怕得罪人的敬业精神，不仅得到领导和同事们的认可，也赢得了许多被审计单位的尊重。

恪尽职守 维护国家和学校利益

审计的责任是保护人民的权益、国家的权益不受侵害。多年来，她始终以一名审计人员的高度责任感和使命感努力工作。工作中，她恪尽职守、不计较个人得失，对每一项审计任务都本着谨慎认真的态度，客观公正、实事求是，做到遇到刁难不低头，遇到困难不气馁，遇到利欲不动摇，通过规范被审单位的经济活动管理，加强被审单位的内部控制，树立审计的威信和震慑力，从而维护了国家、学校和人民群众的利益。一想到自己肩负的使命，她身上就有无限的热情与力量，心中只有八个字：“坚持原则，敢于碰硬”，她说干审计就要“受得了委屈，顶得住压力，经得起诱惑，挺得直腰杆”，工作中她以对人民高度负责的态度，坚持以事实为依据、以法规为准绳，保证人民赋予的审计监督权力始终用来为人民服务，真正地彰显审计的意义和力量，切实保护国家和学校的利益。通过自己的努力，杜霞同志圆满地完成了各项工作任务。近三年来她参与审计的项目 20 项，其中任审计组长的 17 项，审计资金总额 157,538 万元，审出有问题资金 2,744 万元，提出审计建议 100 条，全部被采纳。

发挥审计的“审、帮、促”作用，提高组织内部价值

通过审计，她还注意发挥审计的“审、帮、促”的作用，她常说内部审计的视角不仅仅是看过去存在什么问题，更是要着眼于未来，是要通过审计帮助被审单位健全制度、完善流程、加强管理，从而实现科学发展。审计中她既能如实地反映被审计单位存在的问题，又能充分地考虑被审单位的客观情况，提出切实可行的改进建议。在审计过程中，她注重宣传审计的意义，国家、学校的财经纪律及其他规章制度，发现有问題、不合理的方地方及时与相关人员沟通，耐心地讲解其存在的危害性，讨论商议切实可行的解决办法，最终提出合理的建议与意见，真正地帮助被审单位建立健全内部控制制度，理顺工作程序，从而更好的体现审计的作用和意义，提高组织的内部价值。

她在对某学院审计后的审计结果通报会上，该学院的负责人曾深情地说，以前我们不了解审计，认为审计是来找毛病的，感觉自己这么多年为学院付出了很多，心里很不平衡，通过审计发现原来审计是来帮助我们的，是来帮助学院完善管理、规避风险的。在对某处审计中，她和每个被审单位同志接触中，发现其工作中存在缺陷与不足及时与本人进行分析，并提出切实可行的改进意见，然后就存在的普遍问題与该处负责人进行沟通。在对该处审计结果后续跟踪中，该处同志都表示通过审计受到很多启发，意识到平时工作中存在的问题，通过改进确实起到了完善管理，加强控制的目的。

求实创新 不断拓宽工作思路

杜霞同志能够围绕学校发展大局，不断拓宽工作思路，改进工作方法，具有较强的创新意识。随着国家和学校的发展，审计工作的重心也从事后向事中、事前转移，从查错纠弊向“以防为主、风险预控”转移，从“查病治病”功能向“免疫系统”功能转移。杜霞同志能够顺应审计发展的形势，不断改进审计方式，探索审计方法，提高审计质量和效率。工作中她坚持从宏观上着眼，微观上着手，树立“大审计”的观念，本着预防与查处相结合的原则，做到标本兼治，全面提高审计“免疫系统”能力和水平；她注重将审计方法的创新与审计效率、效果的提高有机地结合起来，将审计查账与审计调查有机地结合起来，做到死账活账一起查，达到提高审计质量、缩短审计时间的目的。

每一项审计任务都有其不同的特点和难点，这需要审计人员根据具体情况不断调整审计思路和审计办法，如在对某处审计时，面临着原始资料保存不足，经手人更换频繁，很多情况无法落实的问题，为此杜霞同志采取查阅互联网上公开信息、联系学部、学院了解情况等方方式间接进行核对，最终圆满地完成审计任务。在对某单位进行审计时，杜霞同志对其一段期间的作业票、收款票与入账数据进行了详细的钩稽核对，同时调阅了日常业务数据库的相关记录，最终发现了被审单位在数据库后台更改数据的隐蔽违规行为。

任劳任怨 不计较个人得失

在审计战线上，杜霞同志十年如一日兢兢业业，一丝不苟地对待这份工作。每次接到审计任务时，她都无怨无悔，勇于承担。面对枯燥的数字和复杂的情况，她总是认真地对待，一遍

遍不厌其烦地计算、核对、落实，通过科学的分析和判断，从中发现问题。她常说“选择了审计工作，就意味着心甘情愿地默默奉献。”这些年审计任务常面临着时间紧、任务重的困难，作为处里的业务骨干之一，她每次都是默默地承受，从未考虑个人得失，从未遇难而退。遇到任务紧的时候，她主动放弃休息时间加班加点。2010年暑假，孩子身体不好需要休息，可是她心里却记挂着手里的审计任务还没有完成，毅然来加班工作，直到完成审计任务才带孩子去看病。她工作勤勉、清正廉洁，查账一丝不苟、分析有理有据、报告形实并重、处理依法得当，为个人防微杜渐，为单位建章立制，为财政增收节支，为学校经济建设保驾护航做出了应有贡献。

发展规划处 邬霞同志先进事迹材料

邬霞同志自 2004 年 7 月留校工作以来，一直从事校友工作，随着学校教育事业的发展，从 2009 年开始还协助做基金会工作。她在各方面严格要求自己，思想上注重理论知识的学习，不断提高自身修养，并注重理论与实践的相结合；她热爱自己的工作，勤奋学习，业务能力强，高效优质地完成各项工作；她真诚待人、团结同事、为人正直、廉洁，积极热情地为师生和广大校友服务，得到大家的认可和好评。

一、政治立场坚定、思想素质强

邬霞同志政治立场坚定，具有较强的组织观念，在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度一致。认真学习贯彻中国特色社会主义理论体系、模范学习践行社会主义核心价值观，坚持理论联系实际，努力提高政治理论修养和水平。作为发展规划处党支部委员，积极组织和参与支部活动，自觉学习理论知识和党的历史，并代表支部参加机关“学理论、庆七一”创先争优之党建知识竞赛，起到模范带头作用。

二、注重学习、履职效能强

邬霞同志善于学习，勤于思考，刻苦钻研，注重总结提炼，业务精通，具有优良的综合素质和独立及协同开展工作、处理问题的能力。1、学习其他高校的经验，大力培育在校生校友意识，2011 年首次建立毕业班联络人制度和开展“我爱大工 寻访校友”的社会实践活动，在学生中获得了良好的反响，并为校友工作的可持续发展奠定了基础。2、制定了《校友集体返校活动安排》、《各地校友会换届大会》等规章制度，完善了校友工作制度建设。更新了校友会和基金会网站，编辑发行《大连理工大学校友通讯》电子刊物，已出版 2 期，继续完善和改进校友基本信息数据库和重点校友信息库的建设，有利于加强与校友的联系与沟通。3、学习基金会的知识，负责完成基金会在辽宁省教育厅和民政厅的注册工作，高质量完成每年的年检工作及 2011 年基金会评估工作，积极参与多项规章制度的起草和制定工作，如项目管理制度、档案、证书、印章管理规定，基金会用人制度及志愿者使用制度等。4、在学校 60 年校庆期间，主要承担资金筹措和校友联络任务。参与组织“大连理工大学建校 60 周年首届杰出校友”和“大连理工大学建校 60 周年首届优秀校友工作者”的评选活动；负责庆典大会校友和嘉宾邀请工作；组织策划了十几个校友分会的分庆典活动，营造校庆氛围，扩大校友校庆活动的参与度，将校庆活动逐步推向高潮。5、加强各地校友会组织建设，重点加强对学部（院系）级校友会和海外校友会工作的指导工作。学校各地校友会已达到 59 个（包括海外校友会 8 个），近几年，学部（院系）校友会纷纷成立了地区校友会 14 个，校友工作正逐渐构建起纵横交错的网络组织。6、注重学习，积极开展校友工作研究，发表多篇论文。在《人

力资源》上发表论文《开发校友资源 关注持续发展》，《辽东学院学报（自然科学版）》发表论文《基于 UML 的校友录系统的建模》，在全国高校校友工作研讨会上发表《强化校友会的基础工作 构建校友工作组织体系》、《浅谈学部制改革下校友会工作的思考》、《浅谈在校大学生校友意识的加强》等文章。

三、工作作风强、服务意识强

邬霞同志在工作中，具有很强的责任意识、大局意识、服务意识、创新意识和奉献精神，求真务实、热情周到，办事效率高质量好，赢得了广大校友和师生的肯定。做好基础性和日常性工作，一直是校友会长期努力的方向。这部分工作最琐碎、繁杂，但也是与校友感情交流的最直接的一种方式。定期向部分校友邮寄校报，接待校友来访、来信、来电，为校友们查询老师和同学的联系方式，组织和接待每年 20 余批次的校友返校工作，维护校友会和基金会网站，及时跟踪校友动态等。

热心对待每一位校友、老师和同学，认真解答疑问，充分利用学校条件和资源，关心校友的工作和生活，解决他们的实际困难，关心他们的继续教育，支持校友们在事业上的发展。

与校内各部门、学部及院系的沟通和协调能力强。积极为校友获得学校各方面信息，并且也为学部、院系及各部门在学科建设、产业开发、学术交流、人才引进、招生就业、捐资助学、学生实习等方面牵线搭桥，提供有效实用的校友资源。

四、廉洁自律、任劳任怨

邬霞同志为人正派，清正廉洁，敢于坚持原则，一切以学校利益和校友利益为重。参加工作以来，多次接触校友捐赠现金，都及时准确上交，没有遗漏丢失；负责校友信息统计、杰出校友和优秀校友评选等工作，校友信息不随意泄露；对于查找校友的人，也是经过确认身份和目的，经过校友本人同意后，才将信息予以回复，确保校友的信息安全。在做基金会工作中更是洁身自好，尽可能减少办公支出，将捐赠者的每一分钱都用到刀刃上，确保基金会的财产安全和高效率使用。校友会工作经常要牺牲周末、五一、十一、暑假、寒假甚至春节，但邬霞同志从没有一丝怨言，在热爱的岗位上忙碌着并快乐着。

团委 侯庆敏同志先进事迹材料

侯庆敏同志 2006 年毕业于大连理工大学人文学院行政管理专业，同年进入校团委工作至今，现任校团委副书记。她对工作充满激情和热爱，把工作当成一门学问，在共青团的事业中潜心钻研，不断探索，勇于创新。以乐观的心态面对工作和生活，以热情的态度保质保量地完成繁复的工作，以坚韧的性格实现一个又一个新的突破。她忠于职守，以踏实肯干的作风博得了周围同事和同学们的一致认可；她博采众长，以积极学习的态度承担了多个领域的不同工作；她亦师亦友，用心谋划着学生们的未来；她廉洁自律，为人正派，办事公道，讲究原则，尊章守法。工作以来，侯庆敏同志所负责的各项工作多次受到国家、省市等上级组织的表彰，个人也获得了多项荣誉，为我校的团学工作开展，为学生的成长成才做出了积极贡献。

坚定信念，切实加强自身政治理论素养

侯庆敏同志现任校团委副书记，负责校团委组织部、宣传调研部、“两组”学习部、学生理论研究会、社团、艺术团工作。兼任学生处团委联合党支部宣传委员。作为一名中共党员，她努力学习党的先进理论，紧密围绕党的方针路线和学校中心工作开展工作，她不断加强自身基础理论学习，提升自身的政治理论素养，经常参加学生理论提高班的学习，并充分利用教育部、团省委、团市委组织的培训机会提升自己的理论素养和业务水平，坚持自己学好，才能带动学生们学好的理念。在自己学习的同时，还组织团干部理论学习班，定期开展理论学习，围绕创先争优相关文件、胡锦涛同志建党 90 周年讲话、十七届六中全会精神等组织了学习，并组织党支部聆听了郭明义事迹报告会(大连站)，观看第三届道德模范颁奖典礼视频，提升思想觉悟。一直以来扎实的理论学习，让侯庆敏同志时刻保持着一名共产党员的先进性，保持着对党的教育事业的忠诚。

追求卓越，努力实现工作新突破

侯庆敏同志坚信“用力做，能做到；用心做，才能做好”，对工作倾心投入，不断创新。理论学习是思想引领的重要方式，侯庆敏积极带领全校的团员青年开辟理论学习新途径。在小组讨论、旗帜大讲堂等学习活动的基础上，推进“排话剧、学理论”，“唱红歌，学理论”，“诵经典，学理论”，“看影视，学理论”，“嘉年华，学理论”等五大学理论活动，举办了首届“红色文化节”，在校园嘉年华中首设红色展区；完善理论学习层次，在原有三层理论学习体系的基础上，成立理论提高班，形成了较为完善的四层理论学习体系；注重理论和实践相结合，先后指导并带领学生赴湖南、江西等红色圣地开展实践；编写了《高扬的旗帜》、《九十征程铸辉煌》等优秀学习成果汇编，集中展示了我校大学生课余理论学习的优秀成果。在不断的努力下，大学生理论提高班被评为辽宁省大学生思想政治教育精品活动（A类），原创话剧《我的 1919》被评为辽宁省大学生思想政治教育精品活动（A类），报送的《加强思

想政治教育阵地建设 培养坚定的青年马克思主义者》荣获辽宁省大学生思想政治教育优秀专项工作成果一等奖。（大学生文艺展演正在申报教育部优秀组织奖，大学生课余理论学习正在代表我校申报 2011 年全国高校校园文化建设优秀成果奖，廉洁教育短剧大赛正在代表我校申报教育部廉洁教育优秀案例。

基层组织建设是共青团的基础工作。在工作中，她坚持党建带团建，通过组织开展团支部换届直选观摩会、推优观摩会、团支部建设等方式，大力加强基层团组织建设。2010 年，侯庆敏指导团委组织部在完善《团支部建设工作手册》的基础上，将团支部建设时间放长至全年，并加强了日常工作的建设，增大了奖励额度，从根本上巩固了基层团组织的建设。

每年新生入学之初，为加强新生团支部建设，侯庆敏带领校团委组织部组织新生以“我与祖国共奋进”、“我和我的祖国”、“青春与祖国同行”等为主题开展全校新生团支部诗歌朗诵比赛和主题团建活动，在校园内唱响爱党、爱国、爱校的时代主旋律，激励团员青年刻苦学习，勤奋工作，明确青年责任，砥砺青年担当。

在团学干部培养方面，积极为团学干部创造培训机会，积极输送优秀学生参加中共中央党校、团省委、团市委等组织的各类培训，提高团学干部素质，开阔团学干部视野。同时，不断完善我校的三级团校培训体系，针对不同层次的团学干部设置了不同的培训内容。2010 年，建立了团学干部网上考评系统，加强了对团学干部的管理和考核。

为以评促建，树立典型，组织了全校的“五四”评选表彰大会，榜样大工评选表彰大会，表彰了团学优秀个人、集体，举办了首届“榜样大工”事迹报告会，使广大团员青年倍受鼓舞。“榜样大工”优秀大学生评选活动荣获辽宁省思想政治教育精品活动（A 类）。

她带头组织团干部开展论文研讨，参与了《大学生思想变化规律及学生骨干理论素质培养研究》、《大学生青年马克思主义者培养机制研究》、《大学生价值观形成与和谐校园文化建设研究》等多项课题研究，为共青团工作深入开展提供理论支撑。编写《大工团讯》，加强共青团工作的宣传报道，提高共青团的影响力。

2010 年下半年，由于团委人员变动侯庆敏同志在原有工作基础上接管了社团和艺术团工作，工作量的增加也在社团建设发面，在学校的支持下，她大力发展社团，稳步增加社团数量，打造精品社团和精品社团活动，开创了“大学毕业以后”主题讲座，规范社团各项规章制度，加强社团规范性建设，开展社团评比表彰，促进社团发展；带领艺术团举办学校迎新晚会、毕业晚会、完善艺术团指导教师聘任制度，加强了对艺术团的指导，2011 年，艺术团在全国大学生艺术展演中表现突出，三个节目获辽宁省一等奖，并正在冲击全国大奖，创造了历年来最好成绩。话剧《屈伯川》，在校内外演出多场，并代表我校参加辽宁省话剧节，获一等奖，逐步建立完善各艺术团体汇报演出制度；协助招生就业处完成了文艺特长生招生工作，协助校办等部门完成学校新春音乐会等。

侯庆敏同志充分抓住工作时间统筹兼顾分管的各项工作，理清思路，提高效率，实现时

间价值最大化；利用午休时间参与学生例会，利用晚上时间参与学生活动，在周末亲临活动的现场，她相信指导老师的参与是对学生的鼓励，她一直在和自己的学生一起学习，一起进步，共同成长。“挑战杯”期间，侯庆敏同志分管了会务组、文化活动组、开闭幕式组、赛事宣传组四个大组的工作，白天奔波于山上礼堂、图书馆报告厅、主楼报告厅、体育馆等各个活动现场，夜里 10 点开会总结当日工作、整理次日的工作安排，会议结束后又开始校对新闻稿至凌晨 2 点，短暂休息调整后又开始新一天的工作。无论是面对挑战杯，还是其他各项工作，她都和同事密切配合，积极面对一项项的“挑战”，无论工作多么繁杂，多么辛苦，她总是微笑面对，她坚信，每项工作都是一门学问，每个共事的人都有值得学习的“闪光点”，正是这种心态激励着她不断追求，不断进步。

尽己所能，积极推动“团建促党建”

侯庆敏在工作中，注重党建带团建，团建促党建，协助党委组织部完成了预备党员培训；协助党委宣传部完成了校园文化节系列活动，建党九十周系列活动；协助机关党委举办了党史党章知识竞赛。作为学生处团委联合党支部宣传委员，完成了机关党委布置的各项工作，并积极配合支部书记开展理论学习、社会实践等各项工作。建党 90 周年期间，组织支部积极参加歌咏比赛，知识竞赛等，取得了优异成绩。组织本部门开展创先争优工作，围绕创先争优，推动“党建带团建，团建促党建”，开展了一系列工作，部分做法在大连市高校创先争优第 45 期和大连市创先争优简报专题刊出，大连日报也进行了报道。

亦师亦友，用心服务学生成长成才

侯庆敏同志时刻牢记一名教师的责任，用心服务于学生的成长成才，让学生在接受锻炼的同时，规划未来发展。她求真务实的工作风格、睿智开朗的个人性格，深受学生的欢迎和喜爱。学生们工作上、学业上，还是生活中遇到困惑，她总是耐心的给予帮助和指导，是学生成长成才中的良师益友。她聪颖的思维、豁达的心性影响着身边的同事和学生，她积极沟通工作方法，主动分享工作经验，认真思考工作思路，真诚地帮助、带动学生和同事共同进步。

工作以来，无论是熬夜加班，还是放弃休假，侯庆敏同志无怨无悔，为我校的团学工作努力奋斗着，为学生的成长成才默默奉献着，在“创新争优”目标激励下，为成为一名优秀的共产党员不懈追求着。

招生就业处 马吉祥同志先进事迹材料

一、**思想素质强**。该同志自参加工作以来，政治立场坚定，品德高尚，一心为公，诚实守信，坚持原则，讲团结重和谐，具有良好的组织纪律观念。在日常的学习和工作中严格要求自己，不断加强自身学习，积极参加党组织的各项活动和理论学习，丰富自身理论知识，增强自身的理论修养，时刻铭记一名党员的责任意识，以饱满的热情投入到日常工作中，有良好的团队意识，坚决贯彻和落实国家和学校的有关规定，服从组织和领导安排，展示出良好的组织纪律性，为我校招生就业工作的顺利开展做出了重要贡献。

二、**服务本领强**。在工作中他善于学习，勤于思考，刻苦钻研，注重总结提炼，业务精通，具有优良的综合素质和独立及协同开展工作、处理问题的能力。参加工作以来，该同志迅速进入工作角色，熟练掌握工作流程，准确把握政策条例，负责过我校 2005 届本科毕业生就业有关业务管理及校园专场招聘会的安排与协调工作；2006-2008 届毕业研究生就业有关业务管理等就业工作。工作中他谦虚谨慎，严谨细致，耐心为学生和老师答疑解惑，接待用人单位时组织安排得当，时间调配清晰；在毕业生派遣工作中，信息准确核对，就业派遣准确率连续四年保持 100%，保证了毕业生的顺利离校；积极参与我校大型供需见面会的组织安排与协调工作，热情接待用人单位，细致周到的服务，给学生和企业留下了深刻印象，保障了我校供需见面会的有序进行，展现了一名机关工作者较强的服务本领。

在积极努力工作的同时，该同志还注重总结提炼，积极参与就业相关理论的研究，参与了我校 2005-2008 届毕业生就业实施细则及相关政策的修订工作，参与了《大学生自主创业典型案例》一书的编写工作；通过对我校学生就业工作的研究分析，主动提出了规范就业工作的设想，并利用假期独立完成了《大连理工大学学生就业工作指导手册》初稿 4 万余字的编写工作，有效地规范了我校的学生就业工作，提高了学生就业工作服务水平。

2008 年初因工作需要，该同志被调到本科生招生办公室工作，面对全新的工作，他迎难而上，积极努力学习，工作水平没有因为岗位的转变而降低，快速掌握工作流程，准确把握招生政策，迅速进入工作角色，不断加强招生工作理论研究，圆满完成各项招生工作，为考生和家长提供了周到细致的服务，展示了大连理工大学机关的良好形象，并注意与其他部门的沟通协调，表现出优良的综合素质和独立及协同开展工作、处理问题的能力。

鉴于其优秀表现，先后被评委大连市优秀思想政治教育工作者，大连理工大学年度考核优秀。

三、**履职效能强**。在日常的工作中他恪尽职守、尽职尽责，工作实绩突出，发挥了榜样带头作用。在就业工作凭借良好的服务深受学部学院领导、用人单位和学生的好评，受到省教育厅有关领导的高度赞誉。2009 年 1 月被任命为招生就业处招生办公室主任以来，负责全校本科生招生宣传、招生计划、招生考试及录取等工作。任职后，为做好我校本科生招生工

作，重点开展了以下几方面工作，效果良好：1、规范程序、科学管理，确保特殊类招生考试工作顺利进行。通过自己的努力，按照 ISO9000 的标准制定并编印了《特殊类招生章程及工作程序》，并在学校的支持下引进了“巡视员”制度，保证了我校招生工作规范有序地进行；2、加强理论研究，科学合理制定招生计划。为进一步科学合理的制定招生计划，加强招生工作的理论研究，该同志积极参与了学校教改基金重点课题《本科生生源质量分析与评价研究》的立项工作，并潜心研究，为我校科学合理制定招生计划提供了有力的理论支持；3、加强招生宣传机制和队伍建设，实施招生宣传工作责任制。从健全机制和组建队伍方面着手，为保障招生宣传工作顺利开展，组织实施了《招生宣传工作责任制》，将 19 个重点生源省区以及辽宁省内重点生源地区的招生宣传任务分解到各学部、学院，使招生宣传工作落到实处，提高了我校招生宣传工作水平；4、加强招生宣传，全方位地开展招生宣传工作。为了使招生宣传工作在稳步推进的基础上不断创新，在网络、电视、报刊等媒体上，多次作为我校招生宣传发言人，宣传学校的办学特色和招生政策，并通过传统的电话热线咨询、现场咨询会等形式，全方位、多角度、多渠道地开展我校招生宣传工作，有效地扩大了我校招生宣传工作的影响；5、加强“优秀生源基地”建设工作。为进一步加强招生宣传，提高我校在重点中学的影响力，不断扩大我校“优秀生源基地学校”的范围和数量，目前我校优秀生源基地已创纪录的达到 165 个，有效提高了我校的优秀生源基地建设水平；6、创新招生宣传形式，打造招生宣传“品牌活动”。开展“问知大讲堂”活动，聘请学校院士、知名专家学者到中学开展主题报告会，密切了大学与中学间的联系，让中学生更加深刻的了解大学校园文化、教师风采、办学特色等情况，扩大了我校在重点中学师生中的影响力；并通过开展“大工学子母校行”活动，召开重点中学校长座谈会，加强与各地重点中学的联系，打造我校招生宣传“品牌活动”，有效地宣传了学校的品牌及办学特色，收到了很好的效果；7、采取有效措施，积极应对平行志愿。针对平行志愿的录取方式，适时调整招生政策和宣传策略，加大对实行平行志愿省区的宣传力度，找准针对平行志愿进行招生宣传的切入点，确保我校生源质量不因录取方式的改变而受到不利影响；8、重视常规性工作的开展，提高服务水平。对于纷繁复杂的本科生招生工作，他冷静分析，积极面对，要求办公室全体人员必须认真细致准确解答考生和家长提出的问题，提供耐心周到细致的服务，树立了大连理工大学在中学生心目中的良好形象。

在其担任招办主任的三年里，我校本科生生源质量屡创新高，2011 年圆满完成了 4700 人的本科生招生计划，在做分省计划的 31 个省区中，理科有 25 个省区的最低录取分数线高于当地一本线 40 分以上，其中 17 个省区高于 60 分以上；26 个省区的最低录取分数线与当地一本线的分差高于去年；在辽宁生源质量再创历史新高，理科（统招）最低录取分数线为 610 分，高出一本线 90 分，文科高出一本线 29 分，我校在辽宁省录取 610 分以上理科生 1104 人，占全省理科 610 分以上考生人数的 23.14%。

该同志在做好我校学生就业工作和本科生招生工作中起到了非常重要的作用，赢得了服务对象肯定，工作业绩突出，在机关作风建设中发挥榜样作用，先后被评为辽宁省普通高校毕业生就业工作优秀工作者，大连理工大学招生宣传工作先进个人。

四、工作作风强。该同志工作作风踏实，爱岗敬业，具有很强的责任意识和奉献精神，真抓实干，遵守保密纪律。无论是过去的就业工作还是现在的招生工作，该同志一直积极努力工作，经常主动放弃个人休息时间，加班加点全力做好各项工作，有很强的奉献精神和责任意识；与此同时他还积极帮助同事，耐心细致地为新同事讲解工作流程，手把手教会新同事，确保工作的顺利交接，有很好的大局意识；面对繁杂的工作，他耐心细致的为学生和家长服务，热情周到的接待师生员工，工作流程规范，创新性地制定了《特殊类招生章程及工作程序》，并被教育部《纪检监察》杂志专门报道，为我校赢得了赞誉，很好的规范了我校本科生的招生考试，同时他还积极学习保密知识，认真贯彻保密法律法规，工作以来从未发生过泄密事件，并先后获得了大连理工大学保密知识竞赛一等奖和保密工作先进个人，保证了我校本科生招生工作安全有序的开展。

五、廉洁自律强。身处重点岗位，从事敏感工作，他清正廉洁、公道正派，依法办事、遵章守纪。招生工作是一项显示度不高但是敏感性高的工作，该同志自参加招生工作以来，严格要求自己，克己奉公，严格执行国家和学校有关招生政策法规，积极配合学校监察处对招生工作的监督和监察，并积极引入巡视员制度，确保我校招生工作公开、公平、公正地进行，自从事招生工作以来，他廉洁自律，从未发生过任何违纪违法事件，切实做到了清正廉洁，展示出良好的廉洁自律风尚。

党委组织部 张吕同志先进事迹材料

一、强觉悟 正思想

1、注重思想建设，加强理论学习。思想理论学习是立身之本，成事之基。本人一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立以社会主义核心价值体系为主的科学世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。努力学习社会主义科学发展观，学习党的十七大精神，身体力行“科学发展观”重要思想，激发自身的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。通过各种学习实践，不断提高自身的思想素质，以身作则，诚实守信，坚定立场。

2、树立明确目标，坚持开展培训。造就一支与建设国际知名高水平研究型大学相适应的，政治强、业务精、纪律严、作风正、视野开阔、善于开拓、勇于创新的高素质干部队伍是党校的工作目标。近年来，他协助党校开展了各类干部教育培训班多期，为提高我校领导干部的政治理论、文化素养等作出了贡献。此外，还积极组织全校师生党员开展系列教育活动，如：组织学生党员观看十七大开幕式，聆听报告会等学习活动。作为一名党校教师，他每年都会为全校的学生预备党员讲授党课，在教与学的过程中，与学生共成长、共进步。

二、强服务 增本领

1、开发管理系统，提高工作效率。自工作以来，坚持以现代化的手段，增强管理水平，提高服务质量。目前，经他组织设计、开发并投入使用的大连理工大学党内信息管理系统，已完成全校党员、申请入党人的信息入库，并实现校内党员组织关系网上转接等功能，同时完成了与市委组织部党内信息系统的专网对接，避免了数据统计的重复性、多样性，保证了信息的准确、快速。此外，校内党员组织关系顺利完成网络转接，全面提高了党务部门为全校师生党员服务的质量；另一方面，充分运用信息网络等技术，提高服务质量。通过组织部网站建立起思想宣传和教育的阵地，把马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等重大战略思想，以及党的路线方针政策，党和国家领导人的重要讲话，校内相关文件等文献资料编辑上网，以网络强有力的主流意识形态，使广大党员同志在浏览欣赏中得到潜移默化的熏陶。

2、设计创意软件，提升服务水平。在做好信息管理系统和组织部网站建设的同时，在网站上还制作了一些为广大党员服务的小软件，例如党费计算器，通过这个软件就可以了解到我校的党费缴纳基数，计算出自己的缴纳比例及实际缴纳党费数额等，提高为全校师生党员的服务水平。

三、强职责 提效能

1、研发选票系统，提高工作效率。在部领导的带领下，研制开发了选票统计系统，并在原有基础上进行了多次升级。截止到目前，已经成功的使用这套系统进行了院系党组织换届

选举统计，年终述职考核统计，大连市一万份学生思想状况调查问卷统计等工作，使这些原本复杂的工作变得高效、准确、快捷，真正提高了党务工作的效率。

2、严格履行程序，做好干部工作。认真贯彻落实《大连理工大学领导干部选拔任用工作细则》，严格履行“推荐提名、组织考查、酝酿协商、讨论决定”等选拔任用干部的基本程序和主要环节，做好干部选任工作。

3、政治审查工作，提供有力保障。认真细致地做好因公出国、赴港澳及赴台人员的政治审查，严格按照“一次审查，三年有效”和赴台“一次一审”的办法做正式审查并统一管理。2008年共完成121个政审批件，2009年完成179个政审批件，2010年完成177个政审批件，为全校广大师生员工出国执行参加会议、学术交流、合作研究等任务提供了强有力的保障。

4、组织选调工作，输送优秀人才。组织开展选调生、选聘生工作，截止到目前为止，共开展了辽宁省、江苏省、湖北省、天津市、重庆市、青岛市的选调生工作；辽阳市、庄河市、锦州市、大连市甘井子区的选聘生以及辽宁省选聘优秀高校毕业生到村任职工作的报名、审查、上报等工作，为大学生就业拓宽了渠道，为国家输送了优秀人才。

四、强素质 优作风：

1、坚持严于律己，注重服务大局。在生活中，他时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中讲求责任，服务大局。

2、拓展横向工作，全面提升自我。作为机关团委书记，同机关党委、机关工会积极组织参加学校组织的各项比赛，连续三年在学校田径运动大会上荣获“精神文明奖牌”和一次“教工A组第二名”两次“教工A组第三名”的好成绩，实现了“双丰收”目标；组织开展“校机关2010新年文艺汇演联欢会”、机关教工排球联赛，校游泳比赛等活动，参观金州关向应纪念馆、旅顺日俄监狱旧址等活动，对广大青年教工进行了党史和爱国主义教育，增强自身素质，丰富广大青年教职工的文化体育生活。同时也增强了机关青年教工的集体荣誉感、主人翁责任感，创建了机关青年团结和谐的氛围，为改善机关工作作风，增强机关工作效能奠定了坚实的基础。

五、强自律 重形象：

牢筑廉洁思想，贯穿工作始终。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。通过加强自身的建设，进一步坚定了为全校师生服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到清正廉洁、公道正派，自觉抑制不正之风和腐败现象的侵蚀，养成奉公守法，以清廉为荣的作风，做到防腐拒变。

保卫处 李朝辉同志先进事迹材料

他在自己平凡的岗位上兢兢业业，勤勤恳恳；他无时无刻不保持着共产党员的先进性并向社会传递着正能量，他从不说什么豪言壮语，只用朴素真挚的道德责任感，坚韧执着的爱岗敬业精神，践行作为一个共产党员的真正价值。大工电视台还为他制作了专题纪录片《在你身边：我们的守护者》，感动了许多师生。他就是我们身边的默默守护着大工，献身大工保卫事业 30 多年的老党员——李朝辉同志。

为了给莘莘学子、教职员工提供一个安全放心的学习和生活的环境，不论炎炎烈日还是数九寒天，每日早晚两次的对大工各个门岗的例行检查是他每日的必修课。为了在上下班、上下学的高峰期，保证大家的出行安全，你必然会看到他到岗并协助保安们疏导交通，维持秩序那高大的身影。他不妥协于恶势力的威胁，不气馁于每日例行的工作，他对大工的爱，对工作的认真负责，汇聚成一座平凡而直立的丰碑。他保卫大工，值得感动千千万万的大工人。

一个平凡的大工人，默默的守卫了大工 30 多年，多少辛劳，多少汗水，都融入在对大工深沉的爱中。当你走过大工的各个校门时，请放慢脚步，开始探寻他的故事；当你在沁园大声晨读时，请试着放低声音，聆听他的事迹；当你在这座美丽的校园里寻找感动时，请不要错过这道坚毅的身影——大工的忠诚卫士，李朝辉同志。

一、爱岗敬业的忠诚卫士

我校通过招标的方式聘请了大连某物业管理公司对我校进行治安维护，以及各大门岗的管理工作。经过一段时间的运营，学校领导发现，该物业对校园治安疏于巡逻维护，对各大门岗的管理更是漏洞百出。为了能够更加高效的对该物业公司进行监管，单位领导经过研究决定，安排李朝辉同志负责管理监督。

李朝辉在接管这项工作后，立刻摸清了目前该物业的管理状态：该物业公司为了减少成本，增加收入，私自减少人员，克扣保安工资，从而导致实际在岗保安人员不足，员工流动性大，保安群体不稳定，进而使得学校的安全工作存在一定的隐患。加之物业公司聘用的保安多为进城务工的农民工，农忙时节会出现回老家帮忙农活的现象，这种在岗人员私自脱岗的现象，导致治安巡逻和门岗人员紧张的局面。

在了解了问题的症结后，为了使得学校所付出的这笔物业费物有所值，真正给大工的莘莘学子一个安全放心的读书环境。为了获得第一手的资料，他决定每天亲自对大工的所有门岗进行早晚两次例行巡查，查看人员的到岗情况，发现问题及时解决。一年 365 天，无论刮风下雨，无论酷暑寒冬，都无法阻止他每日两次例行检查的脚步。他还对每天的检查进行详细的记录，可谓每日有记录，每月有汇总。在每月的汇总中及时向处领导汇报物业的管理状况，对出现的问题提出忠恳的解决办法。

经过一段时间例行检查，李朝辉发现各大门岗的脱岗、缺岗和其他违反规定的现象时有发生。有些保安人员自以为聪明，为了应付查岗，检查时，他们人员到位，认真负责；但是检查完毕，他们要么随意离岗，要么工作懈怠，甚至有的保安身兼两职。为了能够给让保安们随时高度认真负责的状态，除了例行检查，他还会利用休息时间，半夜或者凌晨到岗突击检查。

发现问题，他会谆谆善诱，对其进行说服教育，对于屡教不改者，则对其进行相应的惩罚。为此他受到过人身威胁，但是他从不对这种恶势力低头，仍然奋战在保卫大工的第一线。2011年对该物业公司，不履行合同要求，违反规定，经领导同意给与相应处罚10万多元。由于加强了监管力度，2012年违规的显现明显下降。在惩治违规的同时，可谓恩威并重，对于表现突出的保安，给予一定的奖励。2011年他建议公安处向学校申请了5万元用来奖励先进保安，鼓励他们更好地为校园安定环境服务，提高了他们敬业爱岗的意识。

到2013年，公安处加大了对物业公司的监管工作，李朝辉不仅负责门岗、巡逻队，还增加了各院系门岗和西部新校区的检查工作，工作量加大了不少，可他从未向领导抱怨一句，只是默默的埋头苦干，他既没有慷慨激昂的豪言，也没有惊天动地的壮举，只是以朴素的道德情感和做人良知，以乐观向上的生活态度和执着坚守的信心勇气，默默地、真诚地为校园治安、为大工尽一己之力。

二、不遗余力促和谐

我校的两大门岗，这两年每到上下班高峰期，可谓是车满为患，如不及时疏通，就会造成交通赌赛，不仅给A、B、C区进出的学生人身造成危险，也影响学校的整体形象。为此，他每天早上七点，下午四点半都会到岗和保安一起疏导进出校园的车辆上千台，引导上万名学生在上下课的高峰期安全过马路。

李朝辉粗中有细，在执勤中他发现，每天进出校园的车辆很多是在学校周边单位工作的人员，他们的进入不仅影响交通，还占据了学校相当一部分停车位，造成了学校职工老师的停车位被占用，部分教职工有意见。为此他及时向领导汇报，得到了领导同意，他带领保安，配合交通办，利用贴告示拍照等手段，清理外来车辆近百台，缓解了停车难的问题。

学校的西校门，处于改造状态，几年来个体商贩利用改造比较混乱的局面钻空子，占道违法经营，叫卖吆喝声，影响了正常的校园的秩序，造成了道路赌赛，李朝辉常常利用下班时间去清理商贩，为此得罪了不少商贩，有的对其进行威胁，可他从未妥协。

三年多的工作里。李朝辉为人正直，心地善良，对保安实行人性化管理，在采访中他说：“我的工作不仅仅是监管，还要让保安把学校当成自己赖以生存的地方，只有这样他们才会尽心尽力为学校工作。”所以平日里保安困难，只要它能帮助解决的，就会伸出援助之手，得到了大家的好评。有的保安为了表示感谢，给他手机存话费，他知道后马上如数将钱还给保

安。有的保安回老家给他带了鸡蛋，他会作价还给保安，并教育他们，只要你把工作做到位，就是对我最大的感谢。

李朝辉同志是一位共产党员，几年来他始终以一名党员的标准要求自己，无论在什么岗位，都能够认真履行自己的职责，学校的各项大型活动，他能够积极参与保卫工作。

可以说，李朝辉是我们身边的“小人物”，但是恰恰是他这样的“小人物”的平凡而又不平凡，铸就了一个个大写的“人”字，赢得了所有认识他的人的崇尚和敬重。

采购与招标管理中心 石忠博同志先进事迹材料

石忠博同志担任采购与招标管理中心工程招标科科长至今，主要负责校内工程建设招标工作：工作以来，他模范履行岗位职责，在日常工作中创先争优，表现出了突出的工作姿态，取得了良好的工作实绩。

一、砺思想、强素质，坚定信念顾大局

石忠博同志认真贯彻落实党的群众路线教育实践中，按照学校党委和机关党委部署要求，认真总结查找工作中的不足并及时进行调整。积极参加机关青年岗位能手大赛等活动。在工作中，不断提升党性修养，加强理论学习，顺利通过机关党委组办的机关党支部书记培训。为更好完成采购招标工作，认真掌握《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国招标投标法》及《招标投标法实施条例》等法律法规，同时，认真学习《直属高校党员领导干部廉洁自律十不准》、《大连理工大学关于领导干部廉洁自律的规定》等规定，树立尊廉崇洁、诚实守信、积极向上的思想观念和道德情操。

二、重服务、爱本职，勤学善思钻业务

石忠博同志服务热情周到、合作高效，他恪尽职守、尽心竭力，赢得了服务对象的肯定。采购与招标管理中心作为一个服务的部门发挥内外承接的作用，对内要为采购（含工程）主管部门提供高效的服务，使得采购需求尽快实现。对外要与社会各行业的投标人进行交流，因此服务工作显得尤为重要。在每次接到采购任务后，认真阅读采购信息，与资产管理处、基建处等部门沟通信息，尽快安排招标相关事宜。由于中心办公地点处于校园深处，为能够解决校外人员找地难的问题，他在中心门户网站增设校园地图导航栏，方便报名的投标人准确定位；引进招标代理委托招标后，他不断探索委托招标工作新模式，虚心向招标代理求教专业知识，并应用于校内工程招标工作中。注重总结提炼，善于沉淀，通过高校座谈会的机会，积极学习其他兄弟高校招标工作好的做法，取长补短应用于实际工作中。

三、履职能、倡团结，口口相传应实干

石忠博同志履职效能强，讲团结重和谐，开展具体工作耐心细致。通过全方位、多角度、多渠道开展专家库建设工作，不断完善校内评标专家队伍建设，将专家按照专业分类统计，工程专家库中现有结构、电气专业等校内外专家 40 余人；善于沉淀，勤于思考，他加强招标工作规范化建设，促进招标工作高效、有序开展，不断规范招标公告主要条款、统一各类文件和中标公示格式；在工作中，他做到诸事认真记录，凡事一查有据；认真完成招标各环节的审核，并与资产处、后勤处、审计处、监察处等多部门协调合作，顺利完成每年的各类招标工作。

截至目前，经他本人完成的博士生公寓二期、管理与经济学部楼主体施工及监理、大学生创新实践能力训练基地工程设计招标等基建处招标项目 40 项；完成体育场修缮工程等资产管理

处招标项目 70 项；采暖管网维修工程等后勤处招标项目 16 项；盘锦校区弱电改造工程等其他主管部门招标项目 9 项。其中工程建设项目招标 90 项；工程货物招标 42 项；服务类招标近 20 项。为学校节省代理费 42 万余元，近两年共完成 150 余项共计 600 余万字招标文件的编写审核工作，组织校内部门考察企业 26 家，行程 400 余公里。

四、讲原则、善自律，扎实奉献铸成效

石忠博同志为人诚实守信、爱岗敬业，坚持原则，廉洁自律是他一贯的处事作风和行为品格，他依法办事、遵章守法的特点为投标单位所熟识，亲和、认真的风格得到了领导同志们的一致好评。严格依据规定程序及时间抽取评标专家，遵守保密纪律原则，善于自省自律，从不多说一句话，拒绝不良邀请和违规询问不计其数；在完成本职工作之余还主动承担起办公设备及材料的采购，各类固定资产申报等设备秘书工作，以及采购项目的登记、招标会议室的预定，办公室成员的考勤工作及学生助理的招聘与管理等办公室工作；

宣传部、新闻中心 彭伟同志先进事迹材料

不忘初心 坚定走在记录大工 服务师生的路上

央视电视人陈虻有本书叫《不要因为走的太远 而忘记了为什么出发》，他在书里说，“生命需要保持一种激情。一个人内心不可屈服的气质是会感动人的，并能够改变生活。选择了一种工作，实际上就是选择了一种生活方式。”很幸运，我在一个非常好的大学工作；很幸运，我的工作—电视编导是我所学的专业；很幸运，我非常喜欢我所从事的专业；很幸运，身边总有一团脚踏实地、心怀梦想的大工人！所以，我走在服务和奉献路上的步伐愈加坚定！

让创新融入血脉，提升服务本领。

工作中，新闻采访、专题片宣传片制作、精品课程录制、大型活动现场直播等大量电视台常规工作已让自己异常的忙碌。但创新的我时刻不忘，并在工作中努力去实践。我主动学习新的理念、技术，不断在创新中找到工作的乐趣。电视这个行业的技术与理念是伴随着电子、IT 这些科技行业一起进步发展的，两三年一个淘汰周期，从标清到高清到 4K，短短的十年时间，技术到理念都发生了颠覆性变化。在这一系列的变革中，我不停的学习适应，不停的创意创新，尽量让自己能力和所创作的作品跟得上时代的步伐！我努力实践着，完成了一批有代表性的作品。从大连高校首部高清电影《雷子》，到延时风光片《你好 大工》、《我爱你 大工》MV，到《我的 2014》、《我的 2015》、《校友年度人物》，到《全景大工》，从常规拍摄到高清现场直播再到延时摄影、航拍技术，这些年，我一直在结合大工的特点策划着，实践着，为增加学校美誉度做出了自己的贡献。经过努力，我校走在中国高校电视的前列，不断受到师生的好评，让更多的人了解大工，热爱大工。通过不断的耕耘，我累积作品已经过百部，斩获中国大学生电影节网络单元奖、中国高校电视大奖赛艺术类、专题类一等奖、大学生广告大赛二等奖等系列奖项。

让成绩见证付出，练就工作作风。

一个作品的诞生，需要经历策划、脚本创作、演员、道具、拍摄、配音、到后期剪辑、包装、调色、反复修改多个步骤，在我们大工电视台基本上是一两个人完成一个专业影视团队的工作，我也一岗多能，主动担起多个“工种”，虽然我们不是最专业的，但我們是最努力的。没有统计过我们在八角楼熬过多少个通宵，度过多少个周末、假期，我们在加班的辛苦中享受创意实现的过程，付出心血的同时也比其他人看到了更多的风景。我们几乎走进过大工所有的实验室，采访过睿智和善的院士，聆听过科研大咖、青年教师们拼搏奋进的故事，亲历过后勤服务人员起早贪黑的辛苦，我们记录他们的同时，也不断地为自己汲取正能量。我和小伙伴们在八角楼吃住了一个暑假，小米加步枪拼出了大连高校首部高清电影《雷子》，网络点击超过 28 万次，留言评论超过 3000 条；我们凌晨三点爬上牛角山，徒步登上盘锦校区 28 层高楼，有了《你好 大工》，点燃了中国高校延时航拍的热情；我们持续八九天早上五

点开工晚上八点下班，《我爱你 大工》上线两日点击突破 8 万次，忙碌着、辛苦着，但我们也格外的充实，不断提高的专业技能、不断提升的团队作风、不断听到师生对作品的热爱和好评是对我们最好的褒奖。

让服务成为常态，增强履职效能

从 05 年入职伊始做的第一个宣传片《基础化工实验室》到最近刚完成了《大连理工大学国际示范性软件学院》，十年间，我们为各学部、机关部处、课题组制作过的宣传片和课题申报视频已有近百部，这些视频一般给我们的制作周期非常短，但任务重、要求高，这意味着更大的工作量，但在完成任务交差和诞生一个作品之间，我们还是选择精益求精、做一个留得住、可以代表我们最高水平的作品，切实发挥了电视台的作用，在学校其他部门的合作中我们用实际行动赢得了口碑，获得了大家的理解和信任，让我们的工作进入了一个良性循环。

成绩代表着过去，作风建设一直在路上，唯有不忘初心，方能做出更大的贡献。未来我能做什么我不知道，但我知道我现在为什么在这里，我会一直保持一份对工作、对生活的热情，因为我相信，今天所做的一切相加就等于未来。